ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΑΙΓΑΙΟΥ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
&
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ

Ακαδημαϊκό Έτος 2025–2026

Σεπτέμβριος 2026

Η παρούσα Έκθεση αποτυπώνει το έργο της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (ΕΙΦΚΔ) του Πανεπιστημίου Αιγαίου κατά το ακαδημαϊκό έτος 2025–2026.

Σύνθεση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (ΕΙΦΚΔ)

(Ακαδημαϊκό έτος 2025–2026)

Κατηγορία	Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Πρόεδρος	Δήμητρα Τζανάκη	Επίκουρη Καθηγήτρια, Τμήμα Κοινωνιολογίας
Μέλος ΔΕΠ	Μαρία Κλαδάκη	Αναπληρώτρια Καθηγήτρια, Παιδαγωγικό Τμήμα Δημοτικής Εκπαίδευσης
Μέλος ΔΕΠ	Χρήστος Κουρούτζας	Αναπληρωτής Καθηγητής, Τμήμα Κοινωνιολογίας
Μέλος ΔΕΠ	Άννα Κυριακάκη	Αναπληρώτρια Καθηγήτρια, Τμήμα Οικονομικής και Διοίκησης Τουρισμού
Μέλος ΔΕΠ	Ιφιγένεια Λερή	Επίκουρη Καθηγήτρια, Τμήμα Επιστήμης Τροφίμων και Διατροφής
Μέλος ΔΕΠ	Μιχαήλ Σκουμιός	Καθηγητής, Παιδαγωγικό Τμήμα Δημοτικής Εκπαίδευσης
Μέλος ΕΤΕΠ	Λεμονιά Αμυγδάλου	Μέλος ΕΤΕΠ
Μέλος Διοικητικού Προσωπικού	Λεμονιά Χατζηπαντελή	Διοικητική Υπάλληλος
Εκπρόσωπος φοιτητών/τριών	Περσεφόνη Κερεντζή	Προπτυχιακή Φοιτήτρια

Γραμματειακή υποστήριξη: Γεωργία Ράλλη, διοικητική υπάλληλος του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

Πρόλογος

Η παρούσα **Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων** παρουσιάζει το έργο της **Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (ΕΙΦΚΔ)** του Πανεπιστημίου Αιγαίου κατά το ακαδημαϊκό έτος **2025–2026**, αποτυπώνοντας τις δράσεις, τις πρωτοβουλίες και τις θεσμικές παρεμβάσεις που υλοποιήθηκαν, καθώς και τον προγραμματισμό για την επόμενη περίοδο.

Το ακαδημαϊκό έτος 2025–2026 υπήρξε έτος ιδιαίτερης σημασίας για την Επιτροπή, καθώς σηματοδότησε τη μετάβαση από τη φάση του στρατηγικού σχεδιασμού στη φάση της οργανωμένης υλοποίησης πολιτικών ισότητας, συμπερίληψης και καταπολέμησης των διακρίσεων. Στο πλαίσιο αυτό ολοκληρώθηκε ο σχεδιασμός του **Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και την Καταπολέμηση των Διακρίσεων (ΣΔΙΦ) 2026–2030**, ενώ παράλληλα τέθηκαν οι βάσεις για την επιχειρησιακή ανάπτυξη των μόνιμων μηχανισμών εφαρμογής, παρακολούθησης και αξιολόγησής του.

Η ανάπτυξη και η ουσιαστική εφαρμογή του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και την Καταπολέμηση των Διακρίσεων (ΣΔΙΦ) δεν αποτελεί μόνο θεσμική υποχρέωση του Πανεπιστημίου, αλλά και στρατηγική αναγκαιότητα.

ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (ΕΙΦΚΔ)

Θεματική	Τι σημαίνει για το Πανεπιστήμιο Αιγαίου
ΕΙΦΚΔ	Θεσμοθετημένο συλλογικό όργανο που σχεδιάζει, εισηγείται και παρακολουθεί τις πολιτικές ισότητας, συμπερίληψης και καταπολέμησης των διακρίσεων.
ΣΔΙΦ 2026–2030	Το στρατηγικό σχέδιο του Ιδρύματος για την ενσωμάτωση της ισότητας των φύλων και της διαθεματικότητας σε όλες τις λειτουργίες του Πανεπιστημίου.
Γιατί είναι σημαντικό;	Η ουσιαστική εφαρμογή του ΣΔΙΦ ενισχύει τη θεσμική ποιότητα, τη λογοδοσία, τη διεθνή ανταγωνιστικότητα και την εξωστρέφεια του Ιδρύματος.
Σύνδεση με ευρωπαϊκά προγράμματα	Η ύπαρξη και ενεργή εφαρμογή ενός ΣΔΙΦ αποτελεί προϋπόθεση επιλεξιμότητας για συμμετοχή σε δράσεις του **Horizon Europe**, ενώ ενισχύει τη θέση του Πανεπιστημίου σε διεθνείς συνεργασίες και ανταγωνιστικές χρηματοδοτήσεις.
Χρηματοδότηση ΕΣΠΑ (MIS 6026475)	Η Πράξη χρηματοδοτεί τη στελέχωση και την πλήρη επιχειρησιακή λειτουργία του θεσμοθετημένου Γραφείου Υποστήριξης της ΕΙΦΚΔ και την υλοποίηση του ΣΔΙΦ.

Θεματική	Τι σημαίνει για το Πανεπιστήμιο Αιγαίου
Πακέτα Εργασίας	• **ΠΕ1:** Λειτουργία Γραφείου & εφαρμογή ΣΔΙΦ • **ΠΕ2:** Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων • **ΠΕ3:** Ενημέρωση, δημοσιότητα και διάχυση αποτελεσμάτων.
Κύρια αποτελέσματα	Έμφυλος Χάρτης, δείκτες (KPIs), μηχανισμός αναφορών, επιμορφώσεις, οδηγοί, δράσεις ευαισθητοποίησης και ετήσιες εκθέσεις παρακολούθησης.
Μακροπρόθεσμο όφελος	Δημιουργία μόνιμων θεσμικών υποδομών που υποστηρίζουν τη συνεχή βελτίωση, τη διαφάνεια και τη βιώσιμη ανάπτυξη πολιτικών ισότητας και μη διακρίσεων στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου.

Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή
2. Θεσμικό Πλαίσιο και Αρμοδιότητες της ΕΙΦΚΔ
3. Θεσμική αναβάθμιση της ΕΙΦΚΔ κατά το ακαδημαϊκό έτος 2025–2026
4. Εκπόνηση και έγκριση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) 2026–2030
5. Δημιουργία Νέου Μηχανισμού Αναφορών και Προστασίας
6. Θεσμική κατοχύρωση της λειτουργίας της ΕΙΦΚΔ
7. Ανάπτυξη συστήματος παρακολούθησης και δεικτών (KPIs)
8. Έγκριση και έναρξη υλοποίησης της συγχρηματοδοτούμενης πράξης ΕΣΠΑ
9. Δρομολόγηση της στελέχωσης και έναρξη λειτουργίας του Γραφείου Υποστήριξης της ΕΙΦΚΔ
10. Δράσεις ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης και εξωστρέφειας
11. Συμπεράσματα
12. Προοπτικές και προγραμματισμός για το ακαδημαϊκό έτος 2026–2027
13. Επίλογος
14. Παραρτήματα

1. Εισαγωγή

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (ΕΙΦΚΔ) του Πανεπιστημίου Αιγαίου συντάσσεται σύμφωνα με το άρθρο 218 του Ν. 4957/2022, στο πλαίσιο της υποχρέωσης της Επιτροπής να αποτιμά το έργο της και να ενημερώνει τα αρμόδια όργανα διοίκησης του Ιδρύματος για την πορεία εφαρμογής των πολιτικών ισότητας.

Το ακαδημαϊκό έτος 2025–2026 υπήρξε ιδιαίτερα σημαντικό για την εξέλιξη των πολιτικών ισότητας στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου. Κατά τη διάρκεια της περιόδου αυτής ολοκληρώθηκαν οι βασικές θεσμικές, οργανωτικές και επιχειρησιακές προϋποθέσεις για την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (Gender Equality Plan – GEP), σύμφωνα με τις απαιτήσεις του εθνικού θεσμικού πλαισίου και του προγράμματος Horizon Europe.

Ειδικότερα, κατά το ακαδημαϊκό έτος:

- ολοκληρώθηκε και εγκρίθηκε το νέο Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) 2026–2030,
- δημιουργήθηκε νέος Μηχανισμός Αναφορών και Προστασίας, πλήρως εναρμονισμένος με τις απαιτήσεις του Horizon Europe,
- συντάχθηκε ο Εσωτερικός Κανονισμός της ΕΙΦΚΔ και ενσωματώθηκε στον νέο Εσωτερικό Κανονισμό του Πανεπιστημίου Αιγαίου,
- αναπτύχθηκε για πρώτη φορά ολοκληρωμένο σύστημα δεικτών παρακολούθησης (Key Performance Indicators – KPIs),
- εγκρίθηκε η συγχρηματοδοτούμενη πράξη ΕΣΠΑ (MIS 6026475), η οποία εξασφαλίζει τους αναγκαίους ανθρώπινους και οικονομικούς πόρους για την εφαρμογή του ΣΔΙΦ,
- και από την **1η Μαΐου 2026** ξεκίνησε η υλοποίηση της πράξης, στο πλαίσιο της οποίας δρομολογήθηκε η επιχειρησιακή στελέχωση του Γραφείου Υποστήριξης της ΕΙΦΚΔ.

Το σύνολο των παραπάνω παρεμβάσεων σηματοδοτεί τη μετάβαση του Πανεπιστημίου Αιγαίου από τη φάση της θεσμικής δέσμευσης στη φάση της συστηματικής εφαρμογής, παρακολούθησης και αξιολόγησης των πολιτικών ισότητας, σύμφωνα με τα ευρωπαϊκά πρότυπα.

2. Θεσμικό Πλαίσιο και Αρμοδιότητες της ΕΙΦΚΔ

Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων αποτελεί θεσμοθετημένο συλλογικό όργανο του Πανεπιστημίου Αιγαίου, σύμφωνα με το άρθρο 218 του Ν. 4957/2022. Αποστολή της είναι η προώθηση της ισότητας των φύλων, η πρόληψη και αντιμετώπιση των διακρίσεων, η προστασία της ανθρώπινης αξιοπρέπειας και η ενίσχυση της συμπερίληψης σε όλες τις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές λειτουργίες του Ιδρύματος.

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, η ΕΙΦΚΔ:

- εκπονεί το Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων,
- εισηγείται μέτρα για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση των διακρίσεων,
- παρακολουθεί και αξιολογεί την εφαρμογή των πολιτικών ισότητας,
- οργανώνει δράσεις ενημέρωσης και επιμόρφωσης,
- προωθεί την ενσωμάτωση της **έμφυλης διάστασης** στην εκπαίδευση και την έρευνα,
- υποστηρίζει την εκπόνηση μελετών και ερευνών,
- καταγράφει αναφορές περιστατικών διακρίσεων και παρενόχλησης και τις διαβιβάζει στα αρμόδια όργανα,
- συντάσσει την ετήσια έκθεση πεπραγμένων.

Η λειτουργία της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων υπερβαίνει την άσκηση των αρμοδιοτήτων που προβλέπει η εθνική νομοθεσία και αποτελεί κρίσιμο στοιχείο της θεσμικής και αναπτυξιακής στρατηγικής του Πανεπιστημίου Αιγαίου. Η ΕΙΦΚΔ διασφαλίζει την εφαρμογή του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και την Καταπολέμηση των Διακρίσεων (ΣΔΙΦ), το οποίο συνιστά βασική προϋπόθεση για την εναρμόνιση του Ιδρύματος με τις ευρωπαϊκές πολιτικές ισότητας και τις απαιτήσεις του Ευρωπαϊκού Χώρου Έρευνας (European Research Area).

Η αποτελεσματική εφαρμογή του ΣΔΙΦ αποκτά ιδιαίτερη σημασία, καθώς η ύπαρξη και η ενεργή υλοποίηση ενός **Gender Equality Plan (GEP)** αποτελεί προϋπόθεση επιλεξιμότητας των οργανισμών έρευνας και ανώτατης εκπαίδευσης για τη συμμετοχή και τη χρηματοδότησή τους από το πρόγραμμα **Horizon Europe**. Κατά συνέπεια, η συνεχής λειτουργία της ΕΙΦΚΔ, η παρακολούθηση της προόδου του ΣΔΙΦ και η τεκμηρίωση της εφαρμογής του δεν συνιστούν μόνο θεσμική υποχρέωση, αλλά συμβάλλουν άμεσα στη διατήρηση της διεθνούς ερευνητικής ανταγωνιστικότητας του Πανεπιστημίου και στη δυνατότητά του να συμμετέχει σε ευρωπαϊκά χρηματοδοτούμενα ερευνητικά έργα.

Στο πλαίσιο αυτό, η λειτουργία της ΕΙΦΚΔ εναρμονίζεται πλήρως με τις ευρωπαϊκές απαιτήσεις για τα **Gender Equality Plans**, οι οποίες προβλέπουν τη σαφή θεσμική δέσμευση του οργανισμού, την εξασφάλιση επαρκών ανθρώπινων και οικονομικών πόρων, τη συστηματική συλλογή και ανάλυση δεδομένων, την παρακολούθηση της προόδου μέσω δεικτών, καθώς και την υλοποίηση δράσεων πρόληψης, επιμόρφωσης και ευαισθητοποίησης της πανεπιστημιακής κοινότητας.

Η θεσμική αυτή λειτουργία ενισχύεται περαιτέρω μέσω της ανάπτυξης του συστήματος δεικτών (KPIs), της δημιουργίας του Έμφυλου Χάρτη του Πανεπιστημίου Αιγαίου, της συστηματικής συλλογής και αξιοποίησης δεδομένων, καθώς και της δρομολόγησης λειτουργίας του Γραφείου Υποστήριξης της ΕΙΦΚΔ, το οποίο θα παρέχει την απαραίτητη διοικητική υποστήριξη για την υλοποίηση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση του ΣΔΙΦ.

Παράλληλα, στο πλαίσιο του νέου **Μηχανισμού Αναφορών και Προστασίας**, η ΕΙΦΚΔ λειτουργεί ως το θεσμοθετημένο σημείο υποδοχής των αναφορών που αφορούν περιστατικά διακρίσεων, παρενόχλησης και έμφυλης βίας. Η Επιτροπή

παραλαμβάνει και καταγράφει τις αναφορές, ελέγχει το παραδεκτό τους και τις διαβιβάζει στα κατά περίπτωση αρμόδια όργανα για διερεύνηση, χωρίς να εξετάζει η ίδια την ουσία των υποθέσεων ούτε να επιβάλλει κυρώσεις, διασφαλίζοντας τον σαφή διαχωρισμό των αρμοδιοτήτων και την αμεροληψία της διαδικασίας.

Ο Μηχανισμός διέπεται από τις αρχές της ανεξαρτησίας, της εμπιστευτικότητας, της προστασίας των προσωπικών δεδομένων, της προστασίας από αντίποινα και της **προσέγγισης με επίκεντρο το άτομο που υφίσταται ή αναφέρει περιστατικό βίας, παρενόχλησης ή διάκρισης**, σύμφωνα με το ισχύον εθνικό και ευρωπαϊκό θεσμικό πλαίσιο. Με τον τρόπο αυτό, η ΕΙΦΚΔ δεν περιορίζεται στη διαχείριση επιμέρους περιστατικών, αλλά συμβάλλει ουσιαστικά στη διαμόρφωση ενός ασφαλούς, συμπεριληπτικού και απαλλαγμένου από διακρίσεις ακαδημαϊκού περιβάλλοντος, ενισχύοντας παράλληλα τη συμμόρφωση του Πανεπιστημίου με τις απαιτήσεις του **Horizon Europe** και τις ευρωπαϊκές αρχές χρηστής διακυβέρνησης στην έρευνα και την ανώτατη εκπαίδευση.

3. Θεσμική αναβάθμιση της ΕΙΦΚΔ κατά το ακαδημαϊκό έτος 2025–2026

Στο πλαίσιο αυτό:

- ολοκληρώθηκε η εκπόνηση του νέου Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) 2026–2030,
- θεσμοθετήθηκε νέος Μηχανισμός Αναφορών και Προστασίας,
- ενσωματώθηκε ο Εσωτερικός Κανονισμός της ΕΙΦΚΔ στον Εσωτερικό Κανονισμό του Πανεπιστημίου,
- αναπτύχθηκε για πρώτη φορά σύστημα δεικτών παρακολούθησης (KPIs),
- εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση μέσω του ΕΣΠΑ για την εφαρμογή του ΣΔΙΦ,
- στις **31/07/2026** εκδόθηκε η πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την πρόσληψη/σύναψη συμβάσεων δύο συνεργατών για τις ανάγκες της ΕΙΦΚΔ.

1. Οι συνεργάτες θα υποστηρίζουν **τη λειτουργία του Γραφείου Υποστήριξης της ΕΙΦΚΔ**, συμβάλλοντας στη συστηματική υλοποίηση των δράσεων ισότητας του Πανεπιστημίου Αιγαίου.
2. Το αντικείμενο περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την **επικαιροποίηση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων**, τον **Έμφυλο Χάρτη**, τις **απολογιστικές εκθέσεις**, την εκπόνηση οδηγών για **μη σεξιστική γλώσσα** και για την **ενσωμάτωση της έμφυλης διάστασης στη διδασκαλία και την έρευνα**, καθώς και την υποστήριξη των **επιμορφωτικών δράσεων**.

Οι παρεμβάσεις αυτές ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ευρωπαϊκές απαιτήσεις για τη λειτουργία των Gender Equality Plans και δημιουργούν τις προϋποθέσεις για τη συστηματική εφαρμογή, παρακολούθηση και αξιολόγηση των πολιτικών ισότητας στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου.

4. Εκπόνηση και έγκριση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) 2026–2030

Η σημαντικότερη θεσμική παρέμβαση της Επιτροπής κατά το ακαδημαϊκό έτος 2025–2026 ήταν η ολοκλήρωση της εκπόνησης και η έγκριση του νέου Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και την Καταπολέμηση των Διακρίσεων (ΣΔΙΦ) 2026–2030, το οποίο αποτελεί το βασικό στρατηγικό εργαλείο του Πανεπιστημίου Αιγαίου για την προώθηση της ισότητας, της συμπερίληψης και της ίσης μεταχείρισης.

Το Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και την Καταπολέμηση των Διακρίσεων (ΣΔΙΦ) 2026–2030 του Πανεπιστημίου Αιγαίου υιοθετεί μια διαθεματική (intersectional) προσέγγιση στην προώθηση της ισότητας. Αναγνωρίζει ότι οι ανισότητες και οι διακρίσεις δεν εκδηλώνονται αποκλειστικά με βάση το φύλο, αλλά διαμορφώνονται από την αλληλεπίδραση πολλαπλών κοινωνικών χαρακτηριστικών και ταυτοτήτων, όπως η αναπηρία, η ηλικία, η εθνική ή εθνοτική καταγωγή, η θρησκεία ή οι πεποιθήσεις, ο σεξουαλικός προσανατολισμός, η ταυτότητα και τα χαρακτηριστικά φύλου, η κοινωνικοοικονομική κατάσταση και άλλοι παράγοντες που ενδέχεται να δημιουργούν πολλαπλές ή αλληλεπικαλυπτόμενες μορφές αποκλεισμού. Στο πλαίσιο αυτό, το ΣΔΙΦ επιδιώκει την ανάπτυξη πολιτικών που ενσωματώνουν την **έμφυλη διάσταση** σε συνδυασμό με τη διαθεματικότητα, ώστε να προάγουν ουσιαστικά την ισότητα, τη συμπερίληψη, την προσβασιμότητα και τον σεβασμό της διαφορετικότητας σε όλες τις λειτουργίες του Πανεπιστημίου.

Το νέο ΣΔΙΦ εκπονήθηκε από την ΕΙΦΚΔ στη βάση των προβλέψεων του Ν. 4957/2022 και των απαιτήσεων του προγράμματος **Horizon Europe** για τα Gender Equality Plans (GEPs), ενσωματώνοντας τις ευρωπαϊκές αρχές της θεσμικής δέσμευσης, της συλλογής και ανάλυσης δεδομένων, της παρακολούθησης μέσω δεικτών, της λογοδοσίας και της συνεχούς αξιολόγησης.

Το Σχέδιο Δράσης οργανώνεται γύρω από στρατηγικούς άξονες που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις των Gender Equality Plans του Horizon Europe, ενώ παράλληλα υιοθετεί μια διαθεματική προσέγγιση, αναγνωρίζοντας ότι οι ανισότητες και οι διακρίσεις ενδέχεται να προκύπτουν από την αλληλεπίδραση του φύλου με άλλους παράγοντες, όπως η αναπηρία, η ηλικία, η εθνική ή εθνοτική καταγωγή, η θρησκεία ή οι πεποιθήσεις, ο σεξουαλικός προσανατολισμός, η ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου, καθώς και άλλες μορφές διαφοροποίησης. Στο πλαίσιο αυτό, οι στρατηγικοί άξονες του Σχεδίου Δράσης αφορούν:

- την ενσωμάτωση της **έμφυλης διάστασης** στις πολιτικές και τις διαδικασίες του Ιδρύματος,
- την πρόληψη και αντιμετώπιση των διακρίσεων, της παρενόχλησης και της έμφυλης βίας,
- την ισότιμη συμμετοχή των φύλων στη διοίκηση και στα **όργανα λήψης αποφάσεων**,
- την ενσωμάτωση της **έμφυλης διάστασης** στην έρευνα και την εκπαιδευτική διαδικασία,
- την ανάπτυξη μηχανισμών παρακολούθησης, αξιολόγησης και δημόσιας λογοδοσίας.

Η ολοκλήρωση του ΣΔΙΦ αποτέλεσε τη βάση για την εξασφάλιση της επιλεξιμότητας του Πανεπιστημίου Αιγαίου σε χρηματοδοτικά προγράμματα του Horizon Europe και δημιούργησε ένα σταθερό πλαίσιο σχεδιασμού και εφαρμογής των πολιτικών ισότητας για την επόμενη τετραετία.

5. Δημιουργία Νέου Μηχανισμού Αναφορών και Προστασίας

Κατά την περίοδο αναφοράς ολοκληρώθηκε επίσης η εκπόνηση και θεσμοθέτηση του νέου **Μηχανισμού Αναφορών και Προστασίας**, ο οποίος ενσωματώθηκε ως Παράρτημα του ΣΔΙΦ και αποτελεί βασικό εργαλείο εφαρμογής της πολιτικής του Πανεπιστημίου για την πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών διακρίσεων, παρενόχλησης και έμφυλης βίας.

Ο Μηχανισμός σχεδιάστηκε σύμφωνα με το ισχύον εθνικό και ευρωπαϊκό θεσμικό πλαίσιο, καθώς και με τις απαιτήσεις του **Horizon Europe**, οι οποίες προβλέπουν την ύπαρξη ασφαλών, ανεξάρτητων και λειτουργικά διακριτών διαδικασιών υποβολής και διαχείρισης αναφορών.

Στο πλαίσιο του Μηχανισμού καθορίστηκαν:

- οι κατηγορίες αναφορών που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά του,
- τα πρόσωπα που έχουν δικαίωμα υποβολής αναφοράς,
- οι βασικές αρχές λειτουργίας,
- η διαδικασία διαχείρισης των αναφορών,
- τα μέτρα προστασίας των ατόμων που υποβάλλουν αναφορά και των μαρτύρων,
- οι διαδικασίες διαβίβασης των υποθέσεων στα αρμόδια όργανα.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στη σαφή διάκριση των αρμοδιοτήτων μεταξύ των εμπλεκόμενων οργάνων. Η ΕΙΦΚΔ λειτουργεί ως θεσμικό σημείο αναφοράς, παραλαμβάνοντας και καταγράφοντας τις αναφορές, ελέγχοντας το παραδεκτό τους και διαβιβάζοντάς τες στα αρμόδια όργανα για ουσιαστική διερεύνηση, χωρίς η ίδια να προβαίνει σε αξιολόγηση της ουσίας της υπόθεσης ή στην επιβολή κυρώσεων.

Παράλληλα, ο Μηχανισμός ενσωματώνει σύγχρονες αρχές προστασίας των δικαιωμάτων των **εμπλεκόμενων προσώπων**, όπως η εμπιστευτικότητα, η προστασία προσωπικών δεδομένων, η αποτροπή αντιποίνων, η ανεξαρτησία της διαδικασίας και η **προσέγγιση με επίκεντρο το άτομο που υφίσταται ή αναφέρει περιστατικό βίας, παρενόχλησης ή διάκρισης**, διασφαλίζοντας την ασφαλή και αποτελεσματική διαχείριση των αναφορών.

5.1 Μέριμνα για τη συμμόρφωση με το πλαίσιο προστασίας προσωπικών δεδομένων

Στο πλαίσιο της ανάπτυξης της ηλεκτρονικής πλατφόρμας υποβολής ανώνυμων αναφορών, η ΕΙΦΚΔ έθεσε ως βασική προτεραιότητα τη διασφάλιση της πλήρους συμμόρφωσης του Μηχανισμού με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR), τον ν. 4624/2019 και το λοιπό εφαρμοστέο θεσμικό πλαίσιο. Για τον σκοπό αυτό, κατά τη συνεργασία με την Κεντρική Διεύθυνση Πληροφορικής και Επικοινωνιών τέθηκαν προς διερεύνηση ζητήματα που αφορούσαν, μεταξύ άλλων, την αναγκαιότητα εκπόνησης Μελέτης Αντικτύπου σχετικά με την Προστασία Δεδομένων (DPIA), την αξιολόγηση των κινδύνων επεξεργασίας, τη λήψη κατάλληλων τεχνικών και οργανωτικών μέτρων ασφάλειας, τη συμμετοχή του Υπευθύνου Προστασίας Δεδομένων (DPO), καθώς και τις απαιτούμενες θεσμικές εγκρίσεις πριν από την έναρξη της παραγωγικής λειτουργίας της πλατφόρμας. Η προσέγγιση αυτή αποσκοπεί στη διασφάλιση ότι η λειτουργία του Μηχανισμού Αναφορών θα στηρίζεται στις αρχές της νομιμότητας, της λογοδοσίας, της εμπιστευτικότητας και της προστασίας των δικαιωμάτων των υποκειμένων των δεδομένων.

Ωστόσο, επισημαίνεται ότι, μέχρι σήμερα, δεν έχει παρασχεθεί οριστική και τεκμηριωμένη απάντηση ως προς την ολοκλήρωση των απαιτούμενων ενεργειών συμμόρφωσης, ιδίως αναφορικά με την εκπόνηση ή μη της απαιτούμενης DPIA, την οριστικοποίηση της αξιολόγησης των κινδύνων, τον καθορισμό και την εφαρμογή των αναγκαίων τεχνικών και οργανωτικών μέτρων, καθώς και τη συμμετοχή του DPO και την ολοκλήρωση των απαιτούμενων θεσμικών εγκρίσεων. Ως εκ τούτου, τα ανωτέρω ζητήματα παραμένουν, μέχρι σήμερα, υπό διερεύνηση και δεν μπορεί να θεωρηθεί ότι έχει ολοκληρωθεί η απαιτούμενη διαδικασία τεκμηρίωσης της συμμόρφωσης πριν από την έναρξη της παραγωγικής λειτουργίας της πλατφόρμας.

Η μη ολοκλήρωση των απαιτούμενων διαδικασιών ή η αδυναμία απόδειξης ότι ο Μηχανισμός λειτουργεί στην πράξη σύμφωνα με τις προβλεπόμενες προδιαγραφές μπορεί να θέσει σε κίνδυνο την επιλεξιμότητα του Ιδρύματος για συμμετοχή και χρηματοδότηση σε ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα. Κατά συνέπεια, η ολοκλήρωση του Μηχανισμού και η διασφάλιση της πλήρους λειτουργικής και θεσμικής του συμμόρφωσης αποτελεί κρίσιμη προϋπόθεση για τη διατήρηση της δυνατότητας του Πανεπιστημίου να συμμετέχει απρόσκοπτα και να εξασφαλίζει χρηματοδότηση στο πλαίσιο του Horizon Europe**.**

6. Θεσμική κατοχύρωση της λειτουργίας της ΕΙΦΚΔ

Ένα ακόμη σημαντικό επίτευγμα της περιόδου αποτέλεσε η ολοκλήρωση του **Εσωτερικού Κανονισμού της ΕΙΦΚΔ** και η ενσωμάτωσή του στον νέο Εσωτερικό Κανονισμό του Πανεπιστημίου Αιγαίου, γεγονός που ενίσχυσε τη θεσμική κατοχύρωση της Επιτροπής και αποσαφήνισε το πλαίσιο λειτουργίας της.

Ο Κανονισμός εξειδικεύει τις αρμοδιότητες της ΕΙΦΚΔ, τις διαδικασίες συνεδρίασης και λήψης αποφάσεων, τη συνεργασία με τα λοιπά όργανα του Πανεπιστημίου, καθώς και τις διαδικασίες εφαρμογής του Μηχανισμού Αναφορών και Προστασίας,

συμβάλλοντας στην ασφάλεια δικαίου, τη διαφάνεια και την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας της Επιτροπής.

Με την ενσωμάτωσή του στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος, η λειτουργία της ΕΙΦΚΔ απέκτησε μόνιμη κανονιστική βάση, ενισχύοντας τη συνέχεια των πολιτικών ισότητας και διασφαλίζοντας την ομοιόμορφη εφαρμογή των σχετικών διαδικασιών σε όλες τις ακαδημαϊκές και διοικητικές μονάδες του Πανεπιστημίου.

7. Ανάπτυξη Συστήματος Παρακολούθησης και Δεικτών (Key Performance Indicators – KPIs)

Η αποτελεσματική εφαρμογή ενός Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων προϋποθέτει τη συστηματική παρακολούθηση της προόδου, την τεκμηριωμένη αξιολόγηση των αποτελεσμάτων και τη δυνατότητα αναπροσαρμογής των παρεμβάσεων βάσει αντικειμενικών δεδομένων. Στο πλαίσιο αυτό, κατά το ακαδημαϊκό έτος 2025–2026, η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (ΕΙΦΚΔ) προχώρησε, για πρώτη φορά στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου, στον σχεδιασμό και την ανάπτυξη ολοκληρωμένου συστήματος δεικτών παρακολούθησης (**Key Performance Indicators – KPIs**), το οποίο ενσωματώθηκε στο Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και την Καταπολέμηση των Διακρίσεων (ΣΔΙΦ) 2026–2030.

Το σύστημα δεικτών σχεδιάστηκε σύμφωνα με τις κατευθυντήριες αρχές της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τα **Gender Equality Plans (GEPs)** και αποτελεί βασικό εργαλείο για την παρακολούθηση της εφαρμογής του ΣΔΙΦ, την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των δράσεών του και την τεκμηρίωση της προόδου του Ιδρύματος στους τομείς της ισότητας και της καταπολέμησης των διακρίσεων. Παράλληλα, ενισχύει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη δυνατότητα τεκμηριωμένης λήψης αποφάσεων από τα αρμόδια όργανα του Πανεπιστημίου.

Οι δείκτες καλύπτουν το σύνολο των στρατηγικών αξόνων του ΣΔΙΦ, συμπεριλαμβανομένων:

- της ισόρροπης συμμετοχής των φύλων στα όργανα διοίκησης και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων,
- της ισότητας στην εκπαίδευση, την έρευνα και την επαγγελματική εξέλιξη,
- της ενσωμάτωσης της **έμφυλης διάστασης** στις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές λειτουργίες,
- της υλοποίησης δράσεων ενημέρωσης, επιμόρφωσης και ευαισθητοποίησης,
- της λειτουργίας του Μηχανισμού Αναφορών και Προστασίας,
- της συστηματικής συλλογής και αξιοποίησης δεδομένων,
- καθώς και της συνολικής προόδου υλοποίησης των στόχων του ΣΔΙΦ.

Η ανάπτυξη των KPIs εντάσσεται σε ένα ευρύτερο σύστημα διακυβέρνησης της ισότητας, στο οποίο η ΕΙΦΚΔ αποτελεί τον κεντρικό θεσμικό μηχανισμό σχεδιασμού, συντονισμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης της εφαρμογής του ΣΔΙΦ. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή οργανώνει τη συλλογή και ανάλυση δεδομένων, αναπτύσσει και παρακολουθεί το σύστημα δεικτών, υποστηρίζει την εκπόνηση του **Έμφυλου Χάρτη του Πανεπιστημίου Αιγαίου**, συντάσσει τις ετήσιες εκθέσεις προόδου,

εισηγείται διορθωτικές παρεμβάσεις και υποστηρίζει τα αρμόδια όργανα του Ιδρύματος στη διαμόρφωση πολιτικών που βασίζονται σε τεκμηριωμένα στοιχεία.

Η λειτουργία αυτή υπερβαίνει την εσωτερική παρακολούθηση των δράσεων ισότητας και συνδέεται άμεσα με τη στρατηγική θέση του Πανεπιστημίου στον Ευρωπαϊκό Χώρο Έρευνας. Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του **Horizon Europe**, οι οργανισμοί έρευνας και ανώτατης εκπαίδευσης οφείλουν να διαθέτουν και να εφαρμόζουν ένα ενεργό **Gender Equality Plan**, το οποίο περιλαμβάνει θεσμική δέσμευση της διοίκησης, επαρκείς πόρους, συστηματική συλλογή και ανάλυση δεδομένων, παρακολούθηση της προόδου μέσω δεικτών και υλοποίηση δράσεων επιμόρφωσης και ευαισθητοποίησης. Κατά συνέπεια, η συνεχής εφαρμογή, παρακολούθηση και τεκμηρίωση του ΣΔΙΦ δεν αποτελεί μόνο θεσμική υποχρέωση του Πανεπιστημίου Αιγαίου, αλλά και ουσιώδη προϋπόθεση για τη διατήρηση της συμμόρφωσής του με τις ευρωπαϊκές απαιτήσεις των **Gender Equality Plans**, οι οποίες συνδέονται με την επιλεξιμότητα των οργανισμών για συμμετοχή και χρηματοδότηση από το πρόγραμμα **Horizon Europe**. **Υπό την έννοια αυτή, το έργο της ΕΙΦΚΔ δεν περιορίζεται στην προώθηση των πολιτικών ισότητας, αλλά συμβάλλει καθοριστικά στη διατήρηση της διεθνούς ερευνητικής ανταγωνιστικότητας και της χρηματοδοτικής δυνατότητας του Πανεπιστημίου Αιγαίου.**

8. Έγκριση και έναρξη υλοποίησης της συγχρηματοδοτούμενης πράξης ΕΣΠΑ

Καθοριστικό ορόσημο για την εφαρμογή των πολιτικών ισότητας στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου αποτέλεσε η έγκριση της συγχρηματοδοτούμενης πράξης «**Υποστήριξη της λειτουργίας της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (ΕΙΦΚΔ) του Πανεπιστημίου Αιγαίου» (MIS 6026475)**, η οποία χρηματοδοτείται από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «**Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή 2021–2027**».

Η πράξη ξ**εκίνησε την 1η Μαΐου 2026**, σηματοδοτώντας τη μετάβαση από τον στρατηγικό σχεδιασμό στην επιχειρησιακή εφαρμογή του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων.

Η έναρξη του έργου εξασφάλισε τους αναγκαίους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους για τη συστηματική εφαρμογή των πολιτικών ισότητας και δημιούργησε τις προϋποθέσεις για την υλοποίηση δράσεων που μέχρι πρότινος παρέμεναν σε επίπεδο σχεδιασμού.

Στο πλαίσιο της πράξης προβλέπεται, μεταξύ άλλων:

- η λειτουργία του Γραφείου Υποστήριξης της ΕΙΦΚΔ,
- η εφαρμογή και παρακολούθηση του ΣΔΙΦ,
- η ανάπτυξη και αξιοποίηση των δεικτών παρακολούθησης (KPIs),
- η δημιουργία και επικαιροποίηση του Gender Map του Πανεπιστημίου,
- η εκπόνηση ετήσιων εκθέσεων προόδου,
- η ανάπτυξη οδηγών, εκπαιδευτικού και ενημερωτικού υλικού,
- η διοργάνωση δράσεων ενημέρωσης, επιμόρφωσης και ευαισθητοποίησης της πανεπιστημιακής κοινότητας.

Η έγκριση της πράξης δεν αποτελεί μόνο χρηματοδοτική ενίσχυση, αλλά και αναγνώριση της ωριμότητας του στρατηγικού σχεδιασμού που εκπονήθηκε από την ΕΙΦΚΔ, παρέχοντας τη δυνατότητα για τη συστηματική και μακροπρόθεσμη εφαρμογή των πολιτικών ισότητας στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου.

9. Δημιουργία και στελέχωση του Γραφείου Υποστήριξης της ΕΙΦΚΔ

Η έναρξη της συγχρηματοδοτούμενης πράξης συνοδεύτηκε από την έναρξη της **επιχειρησιακής στελέχωσης του Γραφείου Υποστήριξης της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (ΕΙΦΚΔ)**. Στο πλαίσιο αυτό, στις **31 Ιουλίου 2026** εκδόθηκε πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για τη σύναψη δύο συμβάσεων ανάθεσης – μίσθωσης έργου ιδιωτικού δικαίου, με αντικείμενο την υποστήριξη της λειτουργίας του Γραφείου και την υλοποίηση δράσεων της ΕΙΦΚΔ.

Η στελέχωση του Γραφείου θα αποτελέσει σημαντικό βήμα για την έναρξη της συστηματικής επιχειρησιακής υποστήριξης του έργου της Επιτροπής. Οι προβλεπόμενες θέσεις αφορούν την υποστήριξη της λειτουργίας του Γραφείου, καθώς και την υλοποίηση επιμέρους δράσεων και παραδοτέων της συγχρηματοδοτούμενης πράξης.

Το αντικείμενο του Γραφείου περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων:

- τη συμμετοχή σε υποστήριξη της **επικαιροποίησης του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων**,
- τη συμμετοχή σε συλλογή, επεξεργασία και ανάλυση δεδομένων για την επικαιροποίηση του **Έμφυλου Χάρτη του Πανεπιστημίου Αιγαίου**,
- την υποστήριξη της σύνταξης των **ετήσιων και τελικών απολογιστικών εκθέσεων**,
- τη συμμετοχή σε εκπόνηση **Οδηγού για τη χρήση μη σεξιστικής γλώσσας** στα διοικητικά κείμενα του Πανεπιστημίου,
- τη συμμετοχή σε εκπόνηση **Οδηγού ενσωμάτωσης της έμφυλης διάστασης στη διδασκαλία και την έρευνα**,
- τη συμμετοχή σε υποστήριξη της ανάπτυξης του **Μηχανισμού υποδοχής, διαχείρισης και παρακολούθησης καταγγελιών περιστατικών σεξουαλικής βίας και διακριτικής συμπεριφοράς**,
- τη συμμετοχή σε προετοιμασία και υλοποίηση **επιμορφωτικών δράσεων και σεμιναρίων**,
- καθώς και τη συμμετοχή σε υποστήριξη δράσεων **δημοσιότητας, ενημέρωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων**.

Με τον τρόπο αυτό, η δρομολόγηση της συγκρότησης και στελέχωσης του Γραφείου δημιουργεί τις προϋποθέσεις για μια πιο **σταθερή, οργανωμένη και συστηματική υποστήριξη** της ΕΙΦΚΔ και για την αποτελεσματικότερη υλοποίηση των πολιτικών και δράσεων ισότητας του Πανεπιστημίου Αιγαίου στο πλαίσιο της συγχρηματοδοτούμενης πράξης.

9.1 Συνεργασία με τις διοικητικές και ακαδημαϊκές μονάδες του Πανεπιστημίου καθώς και με ακαδημαϊκές μονάδες του Εξωτερικού

Η αποτελεσματική εφαρμογή του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και την Καταπολέμηση των Διακρίσεων (ΣΔΙΦ) προϋποθέτει τη συστηματική συνεργασία της ΕΙΦΚΔ με τις διοικητικές και ακαδημαϊκές μονάδες του Πανεπιστημίου Αιγαίου. Κατά το ακαδημαϊκό έτος 2025–2026 αναπτύχθηκε στενή συνεργασία με υπηρεσίες και θεσμικές μονάδες του Ιδρύματος, με στόχο την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας στις διοικητικές διαδικασίες και την ανάπτυξη των απαραίτητων μηχανισμών εφαρμογής του ΣΔΙΦ.

Ειδικότερα, η Επιτροπή συνεργάστηκε με:

- τη **Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟΔΙΠ)**, για ζητήματα που αφορούν την ενσωμάτωση της ισότητας στις διαδικασίες ποιότητας και την αντιμετώπιση σεξιστικών και παρενοχλητικών σχολίων στις αξιολογήσεις μαθημάτων,
- τις **Ομάδες Εσωτερικής Αξιολόγησης (ΟΜΕΑ)** και τα ακαδημαϊκά Τμήματα, για τη συλλογή στοιχείων στο πλαίσιο της ανάπτυξης του Έμφυλου Χάρτη,
- τον **ΕΛΚΕ** και λοιπές διοικητικές υπηρεσίες, για τη συγκέντρωση δεδομένων και την υποστήριξη της υλοποίησης του ΣΔΙΦ,
- καθώς και τις αρμόδιες διοικητικές και θεσμικές δομές του Πανεπιστημίου, όπου απαιτήθηκε, για ζητήματα κανονιστικής συμμόρφωσης και θεσμικού συντονισμού.

Παράλληλα, στο πλαίσιο της διεθνούς δικτύωσης και της ανταλλαγής εμπειριών και καλών πρακτικών, αναπτύχθηκε συνεργασία με το **University of Macerata (Ιταλία)**. Στις 4 Ιουνίου 2026 πραγματοποιήθηκε συνάντηση εργασίας μεταξύ των δύο ιδρυμάτων, κατά την οποία η Πρόεδρος της ΕΙΦΚΔ παρουσίασε τη θεσμική προσέγγιση και την εμπειρία του Πανεπιστημίου Αιγαίου σε ζητήματα ισότητας των φύλων και καταπολέμησης των διακρίσεων. Η παρουσίαση επικεντρώθηκε, μεταξύ άλλων, στη θεσμική αρχιτεκτονική που έχει αναπτυχθεί, στο ΣΔΙΦ 2026–2030, στον Μηχανισμό Αναφορών και Προστασίας, στο σύστημα παρακολούθησης και δεικτών (KPIs), καθώς και στις προκλήσεις και τις προοπτικές εφαρμογής των πολιτικών ισότητας.

- Μετά την παρουσίαση, εκφράστηκε από την πλευρά του University of Macerata ιδιαίτερο ενδιαφέρον για την περαιτέρω αξιοποίηση και διάχυση της εμπειρίας του Πανεπιστημίου Αιγαίου. Ειδικότερα, ζητήθηκε από την Πρόεδρο της ΕΙΦΚΔ η αποστολή και κοινοποίηση του υλικού της παρουσίασης, προκειμένου να αξιοποιηθεί περαιτέρω από τις αρμόδιες δομές του Πανεπιστημίου του Macerata, συμπεριλαμβανομένης της Αντιπρυτάνεως για θέματα Welfare and Well-being.
- Η συνάντηση αποτέλεσε ουσιαστική ευκαιρία ανταλλαγής εμπειριών και καλών πρακτικών μεταξύ των δύο ιδρυμάτων και ανέδειξε πεδία αμοιβαίας μάθησης και μελλοντικής συνεργασίας σε θέματα Σχεδίων Δράσης για την

Ισότητα των Φύλων, θεσμικής διακυβέρνησης, μηχανισμών παρακολούθησης και εφαρμογής πολιτικών ισότητας.

Τέλος, στο πλαίσιο της διεθνούς δικτύωσης και της συμμετοχής σε ευρωπαϊκές συνεργασίες, η ΕΙΦΚΔ συμμετείχε στην προετοιμασία της πρότασης **INGEAR – Inclusive Gender Equality Plans in Academia and Research**, στο πλαίσιο της πρόσκλησης **Horizon-Widera-2026-06** του προγράμματος Horizon Europe. Η πρόταση αξιολογήθηκε ιδιαίτερα θετικά, συγκεντρώνοντας συνολική βαθμολογία **14/15**, με την ανώτατη βαθμολογία **5/5** στα κριτήρια *Excellence* και *Quality and Efficiency of the Implementation* και **4/5** στο κριτήριο *Impact*. Παρά το γεγονός ότι η πρόταση δεν επιλέχθηκε για χρηματοδότηση στο παρόν στάδιο, κατατάχθηκε στη **λίστα επιλαχουσών προτάσεων (reserve list)**. Σύμφωνα με την ενημέρωση της συντονίστριας του έργου, οι προτάσεις που βρίσκονται στη λίστα αυτή δύνανται να κληθούν σε διαδικασία προετοιμασίας χρηματοδότησης σε περίπτωση αποχώρησης προτάσεων υψηλότερης κατάταξης ή διάθεσης πρόσθετης χρηματοδότησης. Η ιδιαίτερα υψηλή αξιολόγηση αποτελεί σημαντική αναγνώριση της ποιότητας της πρότασης, της επιστημονικής της ισχύος, της συνάφειάς της με τις ευρωπαϊκές πολιτικές ισότητας και της δυναμικής του διεθνούς εταιρικού σχήματος. Παράλληλα, η συμμετοχή της ΕΙΦΚΔ στη διαδικασία ενίσχυσε τη διεθνή δικτύωση του Πανεπιστημίου Αιγαίου και τη συνεργασία του με ευρωπαϊκούς φορείς και πανεπιστήμια στον τομέα της ισότητας των φύλων και της ανάπτυξης και εφαρμογής Σχεδίων Δράσης για την Ισότητα των Φύλων.

9.2 Ανάπτυξη του Έμφυλου Χάρτη του Πανεπιστημίου Αιγαίου

Κατά την περίοδο αναφοράς ξεκίνησαν οι προπαρασκευαστικές ενέργειες για την ανάπτυξη του **Έμφυλου Χάρτη του Πανεπιστημίου Αιγαίου**, ο οποίος αποτελεί ένα από τα βασικά παραδοτέα της συγχρηματοδοτούμενης Πράξης **MIS 6026475** και βασικό εργαλείο τεκμηρίωσης, παρακολούθησης και αξιολόγησης της εφαρμογής του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και την Καταπολέμηση των Διακρίσεων (ΣΔΙΦ) 2026–2030. Η ανάπτυξη του Έμφυλου Χάρτη ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις των **Gender Equality Plans (GEPs)** του **Horizon Europe**, σύμφωνα με τις οποίες τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα οφείλουν να διαθέτουν αξιόπιστους μηχανισμούς συλλογής, ανάλυσης και αξιοποίησης δεδομένων για την παρακολούθηση της ισότητας των φύλων και την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών τους.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΕΙΦΚΔ απηύθυνε προς τους Προέδρους των Τμημάτων, σε συνεργασία με τις Ομάδες Εσωτερικής Αξιολόγησης (ΟΜΕΑ) και τη Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟΔΙΠ), αίτημα για τη συστηματική συλλογή στοιχείων σχετικά με την ενσωμάτωση ζητημάτων φύλου, ισότητας, καταπολέμησης των διακρίσεων, προσβασιμότητας, διαφορετικότητας, συμπερίληψης και προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εκπαίδευση, την έρευνα και τη διεθνοποίηση του Πανεπιστημίου.

Η συλλογή των στοιχείων αφορά, μεταξύ άλλων:

- μαθήματα που ενσωματώνουν ζητήματα φύλου, ισότητας και ανθρωπίνων δικαιωμάτων,
- διπλωματικές εργασίες, μεταπτυχιακές εργασίες και διδακτορικές διατριβές σχετικής θεματολογίας,

- δράσεις διεθνοποίησης (Erasmus+, Blended Intensive Programmes, θερινά σχολεία και διεθνή εκπαιδευτικά προγράμματα),
- ερευνητικά έργα και επιστημονικές δραστηριότητες,
- πρωτοβουλίες για τη χρήση μη σεξιστικής και συμπεριληπτικής γλώσσας,
- καλές πρακτικές που συνδέονται με τους πυλώνες των **Gender Equality Plans** του **Horizon Europe**.

Τα στοιχεία που θα συγκεντρωθούν θα αξιοποιηθούν για την ανάπτυξη του Παραδοτέου **Π.1.3 «Έμφυλος Χάρτης Πανεπιστημίου Αιγαίου»**, καθώς και για την παρακολούθηση των δεικτών ισότητας, την αξιολόγηση της προόδου υλοποίησης του ΣΔΙΦ 2026–2030 και τη σύνταξη των ετήσιων εκθέσεων προόδου της ΕΙΦΚΔ.

9.3 Πρώτη αποτίμηση της διαθεσιμότητας δεδομένων

Στο πλαίσιο της ανάπτυξης του Έμφυλου Χάρτη πραγματοποιήθηκε, για πρώτη φορά στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου, συστηματική αποτύπωση της διαθεσιμότητας των δεδομένων που απαιτούνται για την παρακολούθηση της ισότητας των φύλων. Η διαδικασία αυτή δεν αποσκοπεί μόνο στη συγκέντρωση στατιστικών στοιχείων, αλλά και στην αξιολόγηση της θεσμικής ικανότητας του Ιδρύματος να παράγει αξιόπιστα δεδομένα για την εφαρμογή και αξιολόγηση του ΣΔΙΦ.

Ο πίνακας που περιλαμβάνεται στο **Παράρτημα VI – Πρώτη αποτύπωση διαθεσιμότητας δεδομένων για τον Έμφυλο Χάρτη του Πανεπιστημίου Αιγαίου**, αφορά **αποκλειστικά τα στοιχεία που διαβιβάστηκαν από τη ΜΟΔΙΠ** κατά το πρώτο στάδιο της διαδικασίας και **δεν αποτελεί την τελική εικόνα του Έμφυλου Χάρτη.** Για την ολοκλήρωσή του απαιτείται η συγκέντρωση πρόσθετων δεδομένων από τις λοιπές αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος, όπως ο ΕΛΚΕ, η Διεύθυνση Διοικητικού, η Διεύθυνση Διεθνών Σχέσεων, η Φοιτητική Μέριμνα, οι ακαδημαϊκές μονάδες και άλλες διοικητικές υπηρεσίες.

Συνοπτική αποτίμηση

Η πρώτη αυτή χαρτογράφηση ανέδειξε ότι το Πανεπιστήμιο διαθέτει ήδη σημαντικό όγκο δεδομένων που αφορούν τον φοιτητικό πληθυσμό, τους αποφοίτους, τα μέλη ΔΕΠ, το λοιπό διδακτικό προσωπικό, το διοικητικό προσωπικό και τη φοιτητική κινητικότητα. **Αντίθετα, διαπιστώθηκαν ουσιώδεις ελλείψεις σε κρίσιμους τομείς που συνδέονται με την εφαρμογή του ΣΔΙΦ και τις απαιτήσεις των Gender Equality Plans, όπως:**

- **η συμμετοχή των φύλων στα όργανα διοίκησης και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων,**
- **η έρευνα, οι ερευνητικές χρηματοδοτήσεις και η κατανομή των επιστημονικών υπευθυνοτήτων,**
- **οι διαδικασίες προσλήψεων, εξέλιξης και ακαδημαϊκής σταδιοδρομίας,**
- **η ενσωμάτωση της έμφυλης διάστασης στα προγράμματα σπουδών,**
- **η διεθνής κινητικότητα του προσωπικού,**
- **οι πολιτικές συμφιλίωσης επαγγελματικής και προσωπικής ζωής,**
- **καθώς και τα μεταδεδομένα και οι μηχανισμοί που απαιτούνται για τη συστηματική παρακολούθηση της εφαρμογής του ΣΔΙΦ.**

Η διαπίστωση των παραπάνω ελλείψεων δεν αποτελεί αρνητική αξιολόγηση των υπηρεσιών του Πανεπιστημίου. Αντιθέτως, συνιστά το πρώτο τεκμηριωμένο βήμα για την ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου συστήματος διακυβέρνησης δεδομένων για την ισότητα των φύλων. Η αναγνώριση των κενών επιτρέπει τον σχεδιασμό διαδικασιών συλλογής και διασύνδεσης δεδομένων μεταξύ των αρμόδιων υπηρεσιών, ώστε ο Έμφυλος Χάρτης να εξελιχθεί σε ένα δυναμικό εργαλείο στρατηγικού σχεδιασμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης των πολιτικών ισότητας του Πανεπιστημίου με τις απαιτήσεις των **Gender Equality Plans** του **Horizon Europe**, συμβάλλοντας παράλληλα στη διατήρηση της δυνατότητας συμμετοχής του Ιδρύματος σε ανταγωνιστικά ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα.

10. Δράσεις ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης και εξωστρέφειας

Η προώθηση της ισότητας των φύλων και η καταπολέμηση των διακρίσεων δεν εξαντλούνται στη θέσπιση κανονιστικών και διοικητικών μέτρων. Προϋποθέτουν τη διαμόρφωση μιας ακαδημαϊκής κουλτούρας που βασίζεται στον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, στην πρόληψη της έμφυλης βίας, στην αναγνώριση της διαφορετικότητας και στη συμμετοχή της πανεπιστημιακής κοινότητας στον δημόσιο διάλογο.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΕΙΦΚΔ, κατά το ακαδημαϊκό έτος 2025–2026, ανέπτυξε ένα πολυεπίπεδο πρόγραμμα δράσεων ενημέρωσης, επιμόρφωσης και ευαισθητοποίησης, αξιοποιώντας διεθνείς και παγκόσμιες ημέρες ως αφορμή για την ανάδειξη ζητημάτων ισότητας, ανθρωπίνων δικαιωμάτων και κοινωνικής δικαιοσύνης. Οι δράσεις αυτές υλοποιήθηκαν με τη συνεργασία μελών ΔΕΠ, ερευνητριών και ερευνητών, φοιτητριών και φοιτητών, καθώς και κοινωνικών και θεσμικών φορέων, ενισχύοντας τη διασύνδεση του Πανεπιστημίου Αιγαίου με την κοινωνία.

10.1 Συμμετοχή στην πανευρωπαϊκή εκστρατεία #EuropeGoesPurple

Στις **8 Νοεμβρίου 2025**, με αφορμή την **Ημέρα Αλληλεγγύης για τα Ίντερσεξ Άτομα**, το Πανεπιστήμιο Αιγαίου, μέσω της ΕΙΦΚΔ, συμμετείχε στην πανευρωπαϊκή εκστρατεία **#EuropeGoesPurple**, η οποία υλοποιήθηκε υπό την αιγίδα του Συμβουλίου της Ευρώπης και της OII Europe, σε συνεργασία με την Intersex Greece.

Η συμμετοχή του Πανεπιστημίου στην εκστρατεία είχε ως στόχο την ανάδειξη των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των ίντερσεξ ατόμων, την προώθηση της σωματικής αυτονομίας, την πρόληψη των διακρίσεων και την ενίσχυση της ορατότητας μιας κοινωνικής ομάδας που εξακολουθεί να αντιμετωπίζει σημαντικούς αποκλεισμούς. Παράλληλα, αναδείχθηκε η σημασία της πρόσφατης Σύστασης CM/Rec(2025)7 της Επιτροπής Υπουργών του Συμβουλίου της Ευρώπης, η οποία αποτελεί το πρώτο διεθνές νομικό κείμενο αφιερωμένο αποκλειστικά στα δικαιώματα των ίντερσεξ ατόμων.

Η συμμετοχή στην εκστρατεία αυτή επιβεβαίωσε τη δέσμευση του Πανεπιστημίου Αιγαίου στην προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της ισότητας και της συμπερίληψης.

10.2 Διεθνής Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών και των Θηλυκοτήτων (25 Νοεμβρίου 2025)

Με αφορμή τη **Διεθνή Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών και των Θηλυκοτήτων**, η ΕΙΦΚΔ διοργάνωσε, στις **25 Νοεμβρίου 2025**, ανοικτή επιστημονική εκδήλωση με αντικείμενο την έμφυλη βία και τις σύγχρονες προκλήσεις για την πρόληψη και αντιμετώπισή της.

Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε σε υβριδική μορφή, με φυσική παρουσία σε πανεπιστημιακές εγκαταστάσεις του Ιδρύματος και ταυτόχρονη διαδικτυακή μετάδοση, επιτρέποντας τη συμμετοχή μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας από όλες τις νησιωτικές μονάδες του Πανεπιστημίου.

Το πρόγραμμα περιλάμβανε:

- προβολή του ντοκιμαντέρ **«Ερείπια»** της Ζωής Μαυρουδή,
- επιστημονική συζήτηση με τη συμμετοχή πανεπιστημιακών, εκπροσώπων φορέων και ειδικών επιστημόνων,
- παρουσίαση του φεμινιστικού έργου video art **WITH(OUT) A ROOM OF THEIR OWN**, το οποίο συνδέει τη φεμινιστική θεωρία, την τέχνη και τις σύγχρονες μορφές έμφυλης βίας,
- παράδοση φωτογραφικού αρχείου από την Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες, συνοδευόμενη από σύντομη παρουσίαση σχετικά με τις εμπειρίες προσφυγισσών,
- μουσική παρέμβαση με το τραγούδι **«Canción sin Miedo»**, ως συμβολική έκφραση αλληλεγγύης προς **τα άτομα που υφίστανται έμφυλη βία**.

Η εκδήλωση προσέγγισε την έμφυλη βία ως σύνθετο κοινωνικό, πολιτικό και πολιτισμικό φαινόμενο, αναδεικνύοντας τις διασταυρώσεις της με τον εκτοπισμό, την προσφυγική εμπειρία, τις πολλαπλές διακρίσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα. Παράλληλα, αποτέλεσε πεδίο διαλόγου ανάμεσα στην πανεπιστημιακή κοινότητα, την κοινωνία των πολιτών και δημόσιους φορείς, ενισχύοντας τον δημόσιο ρόλο του Πανεπιστημίου στην πρόληψη και αντιμετώπιση της έμφυλης βίας.

10.3 Παγκόσμια Ημέρα Ατόμων με Αναπηρία

Με αφορμή την **3η Δεκεμβρίου**, Παγκόσμια Ημέρα Ατόμων με Αναπηρία, η ΕΙΦΚΔ εξέδωσε ανακοίνωση με στόχο την ανάδειξη της σημασίας της ισότιμης συμμετοχής των ατόμων με αναπηρία στην πανεπιστημιακή ζωή και την κοινωνία.

Η ανακοίνωση ανέδειξε την ανάγκη αντιμετώπισης των πολλαπλών μορφών αποκλεισμού που βιώνουν τα άτομα με αναπηρία, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στη διαθεματική προσέγγιση της ισότητας και στη σύνδεση της αναπηρίας με το φύλο, την

κοινωνική θέση και άλλους παράγοντες που εντείνουν τις διακρίσεις. Παράλληλα, υπογράμμισε τη σημασία της προσβασιμότητας, της καθολικής συμμετοχής και της διασφάλισης ίσων ευκαιριών σε όλες τις ακαδημαϊκές και διοικητικές λειτουργίες του Πανεπιστημίου.

10.4 Διεθνής Ημέρα των Γυναικών – Εβδομάδα Δράσεων (3–8 Μαρτίου 2026)

Η σημαντικότερη δράση εξωστρέφειας της ΕΙΦΚΔ κατά την περίοδο αναφοράς ήταν η διοργάνωση **εβδομάδας δράσεων** από τις **3 έως τις 8 Μαρτίου 2026**, με αφορμή τη **Διεθνή Ημέρα των Γυναικών**.

Με κεντρικό μήνυμα ότι η **8η Μαρτίου αποτελεί ημέρα μνήμης, διεκδίκησης και συλλογικής δράσης** και όχι απλώς εορταστική επέτειο, η ΕΙΦΚΔ διοργάνωσε ένα πολυθεματικό πρόγραμμα, το οποίο ενέταξε την επιστημονική γνώση, την εκπαιδευτική διαδικασία, την τέχνη και τον δημόσιο διάλογο σε ένα κοινό πλαίσιο προβληματισμού γύρω από την έμφυλη βία, τις διακρίσεις και τη φεμινιστική διεκδίκηση για ισότητα, ελευθερία και αξιοπρέπεια.

Οι δράσεις πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο μαθημάτων διαφόρων Τμημάτων του Πανεπιστημίου Αιγαίου και περιλάμβαναν:

- προβολές ταινιών και ντοκιμαντέρ σχετικών με την έμφυλη βία,
- ανάλυση για την κοινωνική ανοχή απέναντι στη βία κατά των γυναικών,
- συζητήσεις για τη γυναικοκτονία ως κοινωνικό και πολιτικό φαινόμενο,
- βιωματικά εργαστήρια σχετικά με τη φεμινιστική απεργία, τη συλλογική αντίσταση και τη διαθεματική προσέγγιση της ισότητας,
- ανοιχτή πρόσκληση προς τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας για την αποστολή κειμένων, ποιημάτων, προσωπικών μαρτυριών και καλλιτεχνικών δημιουργιών με θέμα την 8η Μαρτίου και την έμφυλη βία,
- δημοσίευση δημόσιας ανακοίνωσης της ΕΙΦΚΔ για τη σημασία της Διεθνούς Ημέρας των Γυναικών και συμμετοχή στη φεμινιστική απεργία της 8ης Μαρτίου.

Η εβδομάδα δράσεων ανέδειξε τον διεπιστημονικό χαρακτήρα του έργου της Επιτροπής και τη σύνδεση της έρευνας, της διδασκαλίας και της κοινωνικής παρέμβασης, συμβάλλοντας στην ευαισθητοποίηση της πανεπιστημιακής κοινότητας και στην ενίσχυση του δημόσιου διαλόγου για τα ζητήματα ισότητας και ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

.5 Ανακοινώσεις και δημόσιες παρεμβάσεις

Πέραν των οργανωμένων εκδηλώσεων και ημερίδων, η ΕΙΦΚΔ ανέπτυξε συστηματική δημόσια παρουσία μέσω ανακοινώσεων και ενημερωτικών παρεμβάσεων, με αφορμή διεθνείς και παγκόσμιες ημέρες που συνδέονται με την ισότητα, τα ανθρώπινα δικαιώματα και την καταπολέμηση των διακρίσεων.

Οι παρεμβάσεις αυτές αποσκοπούσαν στην ενημέρωση της πανεπιστημιακής κοινότητας, στην ευαισθητοποίηση γύρω από σύγχρονα κοινωνικά ζητήματα και στην ενίσχυση της δημόσιας παρουσίας του Πανεπιστημίου Αιγαίου ως ακαδημαϊκού ιδρύματος που προάγει τις αρχές της ισότητας, της συμπερίληψης και του σεβασμού της διαφορετικότητας.

Κατά την περίοδο αναφοράς δημοσιεύθηκαν, μεταξύ άλλων:

Ημερομηνία	Δράση
8 Νοεμβρίου 2025	Συμμετοχή στην πανευρωπαϊκή εκστρατεία **#EuropeGoesPurple** για τα δικαιώματα των Ίντερσεξ ατόμων.
20 Νοεμβρίου 2025	Ανακοίνωση και πρόγραμμα εκδήλωσης για την **25η Νοεμβρίου – Διεθνή Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών και των Θηλυκοτήτων**.
1 Δεκεμβρίου 2025	Ανακοίνωση για την **3η Δεκεμβρίου – Παγκόσμια Ημέρα Ατόμων με Αναπηρία**.
5 Μαρτίου 2026	Ανακοίνωση και πρόγραμμα δράσεων για την **8η Μαρτίου – Διεθνή Ημέρα των Γυναικών**.
17 Μαΐου 2026	Ανακοίνωση για τη **Διεθνή Ημέρα κατά της Ομοφοβίας, Τρανσφοβίας, Αμφιφοβίας και Ιντερφοβίας (IDAHOBIT)**.
25 Μαΐου 2026	Ανακοίνωση με αφορμή την **Παγκόσμια Ημέρα της Μητέρας**, με έμφαση στη φροντίδα, την ισότητα και τη συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής.
19 Ιουνίου 2026	Ανακοίνωση για τον **Μήνα Υπερηφάνειας (Pride Month)**, με αναφορά στα δικαιώματα των ΛΟΑΤΚΙ+ ατόμων, στην ισότητα και στη συμπερίληψη.

Οι ανακοινώσεις αυτές εντάσσονται στη στρατηγική της Επιτροπής για τη διαρκή ενημέρωση της πανεπιστημιακής κοινότητας και τη διατήρηση ενός σταθερού δημόσιου διαλόγου γύρω από ζητήματα ισότητας, ανθρωπίνων δικαιωμάτων και κοινωνικής δικαιοσύνης.

10.6 Συνολική αποτίμηση των δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης

Οι δράσεις που υλοποιήθηκαν κατά το ακαδημαϊκό έτος 2025–2026 ανέδειξαν τον πολυδιάστατο ρόλο της ΕΙΦΚΔ, ο οποίος υπερβαίνει την άσκηση των θεσμικών της αρμοδιοτήτων και εκτείνεται στην ανάπτυξη δράσεων εκπαίδευσης, ενημέρωσης, πολιτισμού και κοινωνικής παρέμβασης.

Η αξιοποίηση της τέχνης, του κινηματογράφου, της επιστημονικής έρευνας, της συμμετοχικής εκπαίδευσης και του δημόσιου διαλόγου συνέβαλε στην ενίσχυση της ευαισθητοποίησης της πανεπιστημιακής κοινότητας και στην ανάδειξη κρίσιμων ζητημάτων, όπως η έμφυλη βία, οι πολλαπλές διακρίσεις, η αναπηρία, τα δικαιώματα των ΛΟΑΤΚΙ+ και ίντερσεξ ατόμων και η σημασία της συμπερίληψης στον χώρο της ανώτατης εκπαίδευσης.

Παράλληλα, οι δράσεις αυτές συνέβαλαν στην ενίσχυση της εξωστρέφειας του Πανεπιστημίου Αιγαίου, προωθώντας τη συνεργασία με δημόσιους φορείς, οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών και διεθνή δίκτυα που δραστηριοποιούνται στους τομείς της ισότητας και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

10.7 Θεσμικές παρεμβάσεις για την πρόληψη του σεξισμού στην αξιολόγηση μαθημάτων)

Εισήγηση προς τη ΜΟΔΙΠ για την αντιμετώπιση σεξιστικών και παρενοχλητικών σχολίων στις αξιολογήσεις μαθημάτων

Η ΕΙΦΚΔ απέστειλε τεκμηριωμένη εισήγηση προς τη Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟΔΙΠ), επισημαίνοντας την ανάγκη θεσμικής αντιμετώπισης υβριστικών, σεξιστικών, απειλητικών ή παρενοχλητικών σχολίων που καταγράφονται στο πλαίσιο της αξιολόγησης μαθημάτων από τη **φοιτητική κοινότητα**. Στην εισήγηση προτάθηκαν μέτρα όπως η θέσπιση διαδικασίας διαχείρισης τέτοιων σχολίων, η ανάπτυξη οδηγού δεοντολογικής συμμετοχής, η ενημέρωση της φοιτητικής κοινότητας και η ενσωμάτωση σχετικών κατευθύνσεων στο ΣΔΙΦ.

10.8 Δημόσιος διάλογος για τα όρια της ακαδημαϊκής ελευθερίας και την προστασία από τον σεξιστικό λόγο

Η δημόσια παρέμβαση της ΕΙΦΚΔ σχετικά με την ανάγκη αντιμετώπισης σεξιστικών, παρενοχλητικών και προσβλητικών σχολίων στο πλαίσιο της αξιολόγησης των μαθημάτων προκάλεσε διάλογο στην πανεπιστημιακή κοινότητα σχετικά με τα όρια μεταξύ της ελεύθερης ακαδημαϊκής κριτικής και συμπεριφορών που συνιστούν σεξιστικό λόγο, προσωπική στοχοποίηση ή μορφές ψηφιακής κακοποίησης.

Η Επιτροπή, στο πλαίσιο των θεσμικών της αρμοδιοτήτων, επανέλαβε ότι η ανώνυμη και ελεύθερη αξιολόγηση των μαθημάτων αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο της διασφάλισης της ποιότητας της εκπαίδευσης και της ακαδημαϊκής ελευθερίας. Παράλληλα, υπογράμμισε ότι η προστασία της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, η πρόληψη της σεξουαλικής παρενόχλησης, του σεξιστικού λόγου και των σύγχρονων μορφών ψηφιακής κακοποίησης αποτελούν επίσης θεσμικές υποχρεώσεις του Πανεπιστημίου, σύμφωνα με το ΣΔΙΦ και το ισχύον εθνικό και ευρωπαϊκό πλαίσιο.

Η ανταλλαγή απόψεων που ακολούθησε ανέδειξε την ανάγκη περαιτέρω ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης της πανεπιστημιακής κοινότητας σχετικά με τη διάκριση μεταξύ τεκμηριωμένης ακαδημαϊκής κριτικής και συμπεριφορών που προσβάλλουν την προσωπικότητα ή συνιστούν μορφές έμφυλης βίας και διάκρισης στο ψηφιακό περιβάλλον.

10.9 Θεσμικές εισηγήσεις και γνωμοδοτήσεις της ΕΙΦΚΔ

Θέμα	Αποδέκτης	Σκοπός
Σεξιστικά σχόλια στις αξιολογήσεις	ΜΟΔΙΠ	Προστασία διδασκόντων/ουσών
Διακίνηση ανακοινώσεων για ζητήματα ισότητας	Διεύθυνση Πληροφορικής / Global	Θεσμικός συντονισμός
Ανάπτυξη πλατφόρμας αναφορών	Κεντρική Δ/νση Πληροφορικής	GDPR – ασφάλεια – διαδικασίες

11. Συμπεράσματα

Το ακαδημαϊκό έτος **2025–2026** αποτέλεσε περίοδο ιδιαίτερης σημασίας για την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων του Πανεπιστημίου Αιγαίου, καθώς ολοκληρώθηκε ένα εκτεταμένο έργο θεσμικής συγκρότησης, στρατηγικού σχεδιασμού και έναρξης εφαρμογής των πολιτικών ισότητας του Ιδρύματος.

Κατά την περίοδο αυτή:

- ολοκληρώθηκε και εγκρίθηκε το νέο **Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) 2026–2030**,
- σχεδιάστηκε και θεσμοθετήθηκε ο **Μηχανισμός Αναφορών και Προστασίας**, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του εθνικού και ευρωπαϊκού θεσμικού πλαισίου,
- εκπονήθηκε ο **Εσωτερικός Κανονισμός της ΕΙΦΚΔ**, ο οποίος ενσωματώθηκε στον Εσωτερικό Κανονισμό του Πανεπιστημίου,
- αναπτύχθηκε, για πρώτη φορά, ολοκληρωμένο σύστημα **δεικτών παρακολούθησης (KPIs)** για την αξιολόγηση της εφαρμογής των πολιτικών ισότητας,
- εγκρίθηκε και **ξεκίνησε την 1η Μαΐου 2026** η υλοποίηση της συγχρηματοδοτούμενης πράξης **MIS 6026475**, εξασφαλίζοντας τους απαραίτητους πόρους για την εφαρμογή του ΣΔΙΦ,
- Η χρηματοδότηση της Πράξης **MIS 6026475** κατέστησε δυνατή τη δρομολόγηση της στελέχωσης του θεσμοθετημένου **Γραφείου Υποστήριξης της ΕΙΦΚΔ**, το οποίο αποτελεί τον βασικό διοικητικό και επιστημονικό μηχανισμό υποστήριξης της Επιτροπής για την εφαρμογή, παρακολούθηση και αξιολόγηση του ΣΔΙΦ 2026–2030, την ανάπτυξη του συστήματος δεικτών (KPIs), την εκπόνηση του Έμφυλου Χάρτη, τη λειτουργία του Μηχανισμού Αναφορών και Προστασίας, καθώς και την υλοποίηση των δράσεων της συγχρηματοδοτούμενης Πράξης.

Παράλληλα, η ΕΙΦΚΔ ανέπτυξε ένα εκτεταμένο πρόγραμμα δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης, το οποίο περιλάμβανε επιστημονικές ημερίδες, θεματικές εβδομάδες δράσεων, δημόσιες ανακοινώσεις και συνεργασίες με εθνικούς και διεθνείς φορείς. Μέσα από τις δράσεις αυτές ενισχύθηκε η σύνδεση της εκπαιδευτικής διαδικασίας με την έρευνα, την κοινωνική παρέμβαση και τη δημόσια συζήτηση γύρω από την ισότητα, την καταπολέμηση της έμφυλης βίας και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η ενίσχυση της διεθνούς παρουσίας και της εξωστρέφειας της ΕΙΦΚΔ αποτέλεσε επίσης σημαντική διάσταση του έργου της κατά το ακαδημαϊκό έτος 2025–2026.

Στο πλαίσιο ανταλλαγής εμπειριών και καλών πρακτικών μεταξύ του Πανεπιστημίου Αιγαίου και του Πανεπιστημίου της Macerata (Ιταλία), παρουσιάστηκε το θεσμικό πλαίσιο που έχει αναπτυχθεί στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση των διακρίσεων. Η παρουσίαση ανέδειξε τη συγκρότηση της θεσμικής αρχιτεκτονικής του Ιδρύματος, το νέο ΣΔΙΦ 2026–2030, τον Μηχανισμό Αναφορών και Προστασίας, το σύστημα δεικτών παρακολούθησης (KPIs), την προβλεπόμενη λειτουργία του Γραφείου Υποστήριξης της ΕΙΦΚΔ και τις προοπτικές εφαρμογής της συγχρηματοδοτούμενης Πράξης MIS 6026475, συμβάλλοντας στην προβολή των καλών πρακτικών του Πανεπιστημίου Αιγαίου σε ευρωπαϊκό επίπεδο και στη δημιουργία προοπτικών για περαιτέρω διεθνή συνεργασία.

Η ολοκλήρωση των παραπάνω παρεμβάσεων σηματοδοτεί τη μετάβαση του Πανεπιστημίου Αιγαίου από τη φάση του στρατηγικού σχεδιασμού στη φάση της συστηματικής εφαρμογής και αξιολόγησης των πολιτικών ισότητας. Η ύπαρξη εγκεκριμένου ΣΔΙΦ, θεσμοθετημένων διαδικασιών, δομών υποστήριξης και εξασφαλισμένης χρηματοδότησης δημιουργεί τις αναγκαίες προϋποθέσεις για τη συνέχιση και τη βιώσιμη ανάπτυξη των σχετικών πολιτικών κατά τα επόμενα έτη.

Η ΕΙΦΚΔ θα συνεχίσει να υποστηρίζει την υλοποίηση του ΣΔΙΦ 2026–2030, να παρακολουθεί την πρόοδο των δράσεων μέσω των θεσπισμένων δεικτών, να εισηγείται μέτρα βελτίωσης και να προάγει μια ακαδημαϊκή κοινότητα απαλλαγμένη από διακρίσεις, όπου η ισότητα, ο σεβασμός της διαφορετικότητας και η συμπερίληψη αποτελούν θεμελιώδεις αρχές της εκπαιδευτικής, ερευνητικής και διοικητικής λειτουργίας του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

Προοπτικές και προγραμματισμός για το ακαδημαϊκό έτος 2026–2027

Με την ολοκλήρωση του θεσμικού σχεδιασμού και την έναρξη υλοποίησης της Πράξης **MIS 6026475**, το ακαδημαϊκό έτος 2026–2027 σηματοδοτεί τη μετάβαση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (ΕΙΦΚΔ) από τη φάση της θεσμικής συγκρότησης στη φάση της συστηματικής εφαρμογής, παρακολούθησης και αξιολόγησης του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και την Καταπολέμηση των Διακρίσεων (ΣΔΙΦ) 2026–2030. Βασική προτεραιότητα για την επόμενη περίοδο αποτελεί η επιχειρησιακή λειτουργία του θεσμοθετημένου Γραφείου Υποστήριξης της ΕΙΦΚΔ, μέσω της στελέχωσής του από την Πράξη, καθώς και η σταδιακή υλοποίηση των πακέτων εργασίας και των παραδοτέων που προβλέπονται στο εγκεκριμένο Τεχνικό Δελτίο.

Κατά το ακαδημαϊκό έτος 2026–2027 προγραμματίζονται, μεταξύ άλλων:

- Η **25η Νοεμβρίου 2026**, Διεθνής Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών και των Θηλυκοτήτων, σηματοδοτεί την έναρξη ενός νέου κύκλου δράσεων της ΕΙΦΚΔ για το ακαδημαϊκό έτος 2026–2027. Στο πλαίσιο αυτό προγραμματίζεται ανοικτή δράση με αντικείμενο την πρόληψη και αντιμετώπιση της έμφυλης βίας, με στόχο την ενημέρωση και ενεργό συμμετοχή της πανεπιστημιακής κοινότητας, την ενίσχυση του δημόσιου

διαλόγου και τη σύνδεση της ευαισθητοποίησης με τη συστηματική εφαρμογή των πολιτικών ισότητας του ΣΔΙΦ 2026–2030.

- η ολοκλήρωση της πρώτης φάσης ανάπτυξης του **Έμφυλου Χάρτη του Πανεπιστημίου Αιγαίου**, μέσω της συλλογής, επεξεργασίας και ανάλυσης ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων από τις ακαδημαϊκές και διοικητικές μονάδες του Ιδρύματος, καθώς και η δημιουργία των απαραίτητων διαδικασιών για τη συνεχή επικαιροποίησή του·
- η εφαρμογή του συστήματος δεικτών παρακολούθησης (KPIs) και η σύνδεσή του με την παρακολούθηση της υλοποίησης και την ετήσια αξιολόγηση του ΣΔΙΦ, με στόχο την τεκμηριωμένη αποτίμηση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών ισότητας·
- η υλοποίηση της πρώτης έρευνας στάσεων και απόψεων της πανεπιστημιακής κοινότητας σχετικά με την ισότητα των φύλων, τη συμπερίληψη και τις διακρίσεις, καθώς και η αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της για την επικαιροποίηση του Έμφυλου Χάρτη και την υποστήριξη της εφαρμογής του ΣΔΙΦ·
- η έναρξη της εκπόνησης και η σταδιακή ανάπτυξη των προβλεπόμενων επιστημονικών οδηγών και θεσμικών εργαλείων της Πράξης, και ειδικότερα του **Οδηγού μέτρησης στάσεων και απόψεων για την ισότητα των φύλων**, του **Οδηγού για τη χρήση μη σεξιστικής και συμπεριληπτικής γλώσσας**, του **Οδηγού ενσωμάτωσης της έμφυλης διάστασης στη διδασκαλία και την έρευνα**, καθώς και του εγχειριδίου υποστήριξης του **Μηχανισμού υποδοχής, διαχείρισης και παρακολούθησης καταγγελιών**, σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης της Πράξης.
- η πλήρης ενεργοποίηση του προγράμματος επιμόρφωσης της πανεπιστημιακής κοινότητας, με τη διοργάνωση θεματικών σεμιναρίων που καλύπτουν και τους πέντε πυλώνες του ΣΔΙΦ και των Gender Equality Plans του Horizon Europe, απευθυνόμενων σε μέλη ΔΕΠ, ερευνητικό και διοικητικό προσωπικό, καθώς και στη **φοιτητική κοινότητα**.
- η ανάπτυξη της ιστοσελίδας του Γραφείου Υποστήριξης της ΕΙΦΚΔ και η υλοποίηση δράσεων ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης και διάχυσης των αποτελεσμάτων του έργου, μέσω ανοικτών εκδηλώσεων, κύκλων διαλέξεων, ενημερωτικών βίντεο, θεματικών podcasts, ενημερωτικού υλικού και λοιπών δράσεων δημοσιότητας, με στόχο την ενεργό συμμετοχή της πανεπιστημιακής κοινότητας και την ενίσχυση της εξωστρέφειας του Ιδρύματος.

Παράλληλα, η ΕΙΦΚΔ θα συνεχίσει να συνεργάζεται με τις ακαδημαϊκές και διοικητικές μονάδες του Πανεπιστημίου, τη ΜΟΔΙΠ, τον ΕΛΚΕ και τις λοιπές αρμόδιες υπηρεσίες για την ενσωμάτωση **της έμφυλης διάστασης** στις πολιτικές και τις διαδικασίες του Ιδρύματος, τη συστηματική συλλογή και αξιοποίηση δεδομένων, καθώς και την παρακολούθηση της προόδου των στόχων του ΣΔΙΦ.

Οι δράσεις αυτές εντάσσονται σε έναν ευρύτερο στρατηγικό σχεδιασμό, ο οποίος αποσκοπεί στη διαμόρφωση μιας κουλτούρας ισότητας, συμπερίληψης, προσβασιμότητας και σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλες τις λειτουργίες του Πανεπιστημίου Αιγαίου. Παράλληλα, συμβάλλουν στην αποτελεσματική εφαρμογή του ΣΔΙΦ 2026–2030 και στη διατήρηση της συμμόρφωσης του Ιδρύματος με τις απαιτήσεις των **Gender Equality Plans (GEPs)** του **Horizon Europe**, ενισχύοντας τη δυνατότητα συμμετοχής του σε ευρωπαϊκά ερευνητικά και αναπτυξιακά προγράμματα.

Τέλος, ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί στην ενίσχυση της επικοινωνίας με τη φοιτητική, ακαδημαϊκή και διοικητική κοινότητα, ώστε οι δράσεις της ΕΙΦΚΔ να συμβάλουν όχι μόνο στην εκπλήρωση των θεσμικών και ευρωπαϊκών υποχρεώσεων του Ιδρύματος, αλλά και στην καλλιέργεια μιας κοινής κουλτούρας ισότητας, συμπερίληψης, αμοιβαίου σεβασμού και ενεργού συμμετοχής, με κοινό στόχο τη διαμόρφωση ενός **Πανεπιστημίου Αιγαίου χωρίς διακρίσεις, αποκλεισμούς, παρενόχληση και έμφυλη βία**.

12. 1 Θεσμικός συντονισμός δράσεων και συνεργασιών σε θέματα ισότητας

Κατά την εφαρμογή του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και την Καταπολέμηση των Διακρίσεων (ΣΔΙΦ), αναδείχθηκε η ανάγκη ενίσχυσης του θεσμικού συντονισμού ως προς την κοινοποίηση και υποστήριξη δράσεων τρίτων φορέων που σχετίζονται με την ισότητα, τη συμπερίληψη και την καταπολέμηση των διακρίσεων.

Η ΕΙΦΚΔ εισηγείται τη διαμόρφωση μιας ενιαίας διαδικασίας, σύμφωνα με την οποία ανακοινώσεις, προσκλήσεις συμμετοχής σε έρευνες, εκδηλώσεις και λοιπές πρωτοβουλίες δημόσιων ή ιδιωτικών φορέων που άπτονται των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής να γνωστοποιούνται ή να διαβιβάζονται προηγουμένως στην ΕΙΦΚΔ. Η διαδικασία αυτή δεν αποσκοπεί στον περιορισμό της εξωστρέφειας του Πανεπιστημίου, αλλά στη διασφάλιση του θεσμικού συντονισμού, της συνέπειας των πολιτικών του Ιδρύματος και της αποτελεσματικότερης αξιοποίησης των συνεργασιών με εξωτερικούς φορείς.

Η πρόβλεψη αυτή θα ενισχύσει τον ρόλο της ΕΙΦΚΔ ως του θεσμοθετημένου οργάνου που συντονίζει τις πολιτικές ισότητας του Πανεπιστημίου Αιγαίου, θα συμβάλει στην αποφυγή αποσπασματικών ενεργειών και θα διασφαλίσει ότι οι σχετικές συνεργασίες εντάσσονται στον συνολικό στρατηγικό σχεδιασμό του ΣΔΙΦ.

13. Επίλογος: μετάβαση στη φάση υλοποίησης του ΣΔΙΦ και του έργου ΕΣΠΑ

Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων του Πανεπιστημίου Αιγαίου, κατά το ακαδημαϊκό έτος 2025–2026, ολοκλήρωσε έναν κύκλο θεσμικής ωρίμανσης που συνδύασε τον στρατηγικό σχεδιασμό, τη θεσμική κατοχύρωση, την εξασφάλιση χρηματοδότησης και την έναρξη της εφαρμογής των πολιτικών ισότητας.

Η έγκριση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2026–2030, η ανάπτυξη του Μηχανισμού Αναφορών και Προστασίας, η θεσμοθέτηση διαδικασιών παρακολούθησης μέσω δεικτών, η δημιουργία του Γραφείου Υποστήριξης και η έναρξη υλοποίησης της συγχρηματοδοτούμενης πράξης **MIS 6026475** συνιστούν κομβικές παρεμβάσεις για την εδραίωση ενός συνεκτικού και βιώσιμου πλαισίου προώθησης της ισότητας στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου.

Μετά την ένταξη της Πράξης συγκροτήθηκε η Ομάδα Έργου του Υποέργου, με τη συμμετοχή μελών της ΕΙΦΚΔ, μελών ΔΕΠ και λοιπών **επιστημονικών συνεργατών και συνεργατριών**, προκειμένου να υποστηριχθεί η υλοποίηση των πακέτων εργασίας, η προβλεπόμενη λειτουργία του Γραφείου Υποστήριξης και η εφαρμογή του ΣΔΙΦ 2026–2030. Η Πράξη δεν αποσκοπεί αποκλειστικά στην παραγωγή επιμέρους παραδοτέων, αλλά στη δημιουργία μόνιμων θεσμικών υποδομών που θα επιτρέψουν τη συστηματική εφαρμογή, παρακολούθηση και αξιολόγηση των πολιτικών ισότητας στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου.

Παράλληλα, μέσα από τις επιστημονικές εκδηλώσεις, τις δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης, τις δημόσιες ανακοινώσεις και τις συνεργασίες με εθνικούς και διεθνείς φορείς, η ΕΙΦΚΔ ενίσχυσε την εξωστρέφεια του Ιδρύματος και συνέβαλε στην καλλιέργεια μιας πανεπιστημιακής κουλτούρας που προάγει την ισότητα, τη συμπερίληψη και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Οι βάσεις που τέθηκαν κατά το ακαδημαϊκό έτος 2025–2026 δημιουργούν τις προϋποθέσεις για τη συστηματική εφαρμογή, παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση των πολιτικών ισότητας κατά την επόμενη προγραμματική περίοδο, με στόχο τη διασφάλιση ενός ακαδημαϊκού περιβάλλοντος απαλλαγμένου από διακρίσεις, όπου όλα τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας μπορούν να συμμετέχουν ισότιμα και με ασφάλεια στην εκπαιδευτική, ερευνητική και διοικητική ζωή του Πανεπιστημίου.

Πρόταση για μελλοντική αναβάθμιση της έκθεσης

Η παρούσα **Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων 2025–2026** αποτυπώνει το θεσμικό έργο, τις δράσεις και τις πρωτοβουλίες της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων κατά την περίοδο αναφοράς. Παράλληλα, αποτελεί τη βάση για την ανάπτυξη μιας εκτενέστερης ετήσιας έκδοσης, η οποία θα τεκμηριώνει με πληρότητα το έργο της Επιτροπής και θα συμβάλλει στη διάχυση των πολιτικών ισότητας του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

Στο πλαίσιο αυτό, προτείνεται οι επόμενες ετήσιες εκθέσεις να διαμορφωθούν ως ολοκληρωμένες εκδόσεις, εμπλουτισμένες με φωτογραφικό υλικό από τις δράσεις, χρονολόγιο σημαντικών γεγονότων, γραφήματα και δείκτες παρακολούθησης (KPIs), πληροφοριακά διαγράμματα (infographics), καθώς και παραρτήματα με προγράμματα εκδηλώσεων, αφίσες, ενημερωτικό υλικό και λοιπά τεκμήρια του έργου της Επιτροπής.

Μια τέτοια προσέγγιση θα ενισχύσει την τεκμηρίωση, τη διαφάνεια και την εξωστρέφεια της ΕΙΦΚΔ, αναδεικνύοντας με πληρέστερο τρόπο την πρόοδο που επιτυγχάνεται στην υλοποίηση των πολιτικών ισότητας και καταπολέμησης των διακρίσεων στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου. Επιπλέον, η έκδοση θα μπορεί να λειτουργεί τόσο ως επίσημος απολογισμός προς τα αρμόδια όργανα διοίκησης του Ιδρύματος όσο και ως δημόσιο τεκμήριο των θεσμικών παρεμβάσεων, των δράσεων και των καλών πρακτικών που αναπτύσσονται στους τομείς της ισότητας, της συμπερίληψης και του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Παράλληλα, θα αποτελέσει ένα σημαντικό εργαλείο επικοινωνίας και διαλόγου με τη φοιτητική, ακαδημαϊκή και διοικητική κοινότητα, ενισχύοντας την ενημέρωση, την ευαισθητοποίηση και την ενεργό συμμετοχή όλων των μελών του Πανεπιστημίου στην καλλιέργεια μιας κουλτούρας ισότητας, συμπερίληψης και αμοιβαίου σεβασμού, με κοινό στόχο τη διαμόρφωση ενός

Πανεπιστημίου Αιγαίου χωρίς διακρίσεις, αποκλεισμούς, παρενόχληση και έμφυλη βία.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

Παράρτημα Ι

Συνεδριάσεις της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων κατά το ακαδημαϊκό έτος 2025–2026

Α/Α	Ημερομηνία	Βασικά θέματα ημερήσιας διάταξης
1	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΑΡ. 05/13.10.2025	1. Γνωριμία νέων μελών ΕΙΦΚΔ. 2. Ορισμός ημέρας & ώρας συνεδρίασης της ΕΙΦΚΔ κάθε μήνα. 3. Παρουσίαση Σ.Δ.Ι.Φ. 4. Παρουσίαση Έμφυλου Χάρτη. 5. Πρόταση ΕΣΠΑ. 6. Ομάδες εργασίας για την εκπόνηση του νέου Σ.Δ.Ι.Φ. 7. Πρόταση για αντικατάσταση των παλαιών μελών της ΕΙΦΚΔ στην Αρχή Διαμεσολάβησης και Αρχή Καταγγελιών του Πανεπιστημίου Αιγαίου. 8. Θέματα συμμετοχής στο Δίκτυο των ΕΙΦΚΔ. 9. Εκδηλώσεις για την 25η Νοέμβρη. 10. Αποστολή στοιχείων στην Υπηρεσία Διασφάλισης Ποιότητας του Πανεπιστημίου Αιγαίου σχετικά με την επίτευξη στόχων βιωσιμότητας (SDGs).
2	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΑΡ. 06/20.10.2025	1. Ενημέρωση. 2. Συγκρότηση ομάδων εργασίας για την εκπόνηση του νέου Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (Σ.Δ.Ι.Φ.).

Α/Α	Ημερομηνία	Βασικά θέματα ημερήσιας διάταξης
		3. Προγραμματισμός εκδηλώσεων για την 25η Νοεμβρίου, Διεθνή Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών. 4. Αποστολή στοιχείων στην Υπηρεσία Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟΔΙΠ) σχετικά με τη συμβολή της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs).
3	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΑΡ. 07/03.11.2025	1. Προετοιμασία της δράσης για την 25η Νοεμβρίου, Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των γυναικών και των Θηλυκοτήτων. 2. Εξέταση των ευρημάτων της Έρευνας Ικανοποίησης Προσωπικού Πανεπιστημίου Αιγαίου 2025 σχετικά με παρενόχληση, εκφοβισμό και διακρίσεις λόγω φύλου. 3. Πρόσκληση συμμετοχής στην Ευρωπαϊκή Καμπάνια #EuropeGoesPurple στις 8 Νοεμβρίου 2025, Ημέρα Αλληλεγγύης για τα Ίντερσεξ Άτομα.
4	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΑΡ. 08/12.11.2025	1. Εσωτερικό Πρωτόκολλο Διαχείρισης Αναφορών παρενόχλησης, βίας και διακρίσεων από την ΕΙΦΚΔ. 2. Οδηγός ΕΙΦΚΔ : Πού να απευθυνθείς στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου σε περίπτωση σεξουαλικής παρενόχλησης, διάκρισης ή βίας. 3. Σχολιασμός Εσωτερικού Κανονισμού Πανεπιστημίου Αιγαίου.
5	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΑΡ. 09/01.12.2025	1. Εξέταση αναφοράς φοιτήτριας σχετικά με περιστατικά παρενοχλητικής και διακριτικής συμπεριφοράς διδάσκοντος. 2. Άμεση αναμόρφωση της ιστοσελίδας της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. 3. Σύνταξη και έγκριση κειμένου για την Παγκόσμια Ημέρα Ατόμων με Αναπηρία (3 Δεκεμβρίου).

Α/Α	Ημερομηνία	Βασικά θέματα ημερήσιας διάταξης
		4. Λοιπά θέματα.
6	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΑΡ. 01/05.01.2026	1. Ψήφιση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) 2026-2030. 2. Επικαιροποίηση/αλλαγή του λογοτύπου της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων. 3. Πρόταση τροποποίησης της χρονικής διάρκειας του ΣΔΙΦ από 2026–2029 σε 2026–2030.
7	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΑΡ. 02/02.02.2026	1. Ενημέρωση. 2. Πρόταση επικαιροποίησης και διάρθρωσης του περιεχομένου της ιστοσελίδας της Επιτροπής, σε συνάρτηση με την έγκριση του ΣΔΙΦ (GEP) 2026–2030. 3. Εκδήλωση για την 8η Μαρτίου, Παγκόσμια Ημέρα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και τη Διεθνή Ειρήνη. 4. Επικαιροποίηση της πρότασης ΕΣΠΑ «Δράσεις ενδυνάμωσης και προώθησης της ισότητας στα ΑΕΙ με έμφαση στην ισότητα των φύλων στο Πανεπιστημίου Αιγαίου».
8	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΑΡ. 03/02.03.2026	1. Ενημέρωση σχετικά με τις δυνατότητες χρηματοδότησης μέσω ΕΣΠΑ. 2. Συζήτηση για το πρόγραμμα Horizon και την πρόταση που μας υποβλήθηκε. 3. Οριστικοποίηση του κειμένου για την 8η Μαρτίου. 4. Οργάνωση και συντονισμός της εκδήλωσης για την 8η Μαρτίου.
9	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΑΡ. 04/15.06.2026	1. Γνωριμία και καλωσόρισμα των νέων μελών της ΕΙΦΚΔ.

Α/Α	Ημερομηνία	Βασικά θέματα ημερήσιας διάταξης
		2. Παρουσίαση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) 2026–2030 και συζήτηση επί των στρατηγικών στόχων και προτεραιοτήτων της περιόδου εφαρμογής. 3. Ενημέρωση για το νέο πρόγραμμα ΕΣΠΑ και διερεύνηση των δυνατοτήτων αξιοποίησής του για την υποστήριξη δράσεων που σχετίζονται με την ισότητα των φύλων, τη συμπερίληψη και την καταπολέμηση των διακρίσεων. 4. Εξέταση επιστολής σχετικά με περιστατικά προσβλητικών και σεξιστικών σχολίων στο πλαίσιο της αξιολόγησης μαθημάτων και διαμόρφωση προτάσεων προς τις ΜΟΔΙΠ και το Πανεπιστήμιο για την πρόληψη και αντιμετώπιση αντίστοιχων φαινομένων. 5. Εξέταση σχεδίου επιστολής προς το αρμόδιο Γραφείο διαχείρισης μαζικών ανακοινώσεων του Πανεπιστημίου σχετικά με τη διαδικασία διακίνησης ανακοινώσεων που αφορούν ζητήματα φύλου, ισότητας και καταπολέμησης των διακρίσεων μέσω των επίσημων διαύλων επικοινωνίας του Ιδρύματος. 6. Συνάντηση γνωριμίας και ανταλλαγής απόψεων με εκπροσώπους του Κέντρου Συμβουλευτικής Γυναικών Δήμου Χίου. 7. Εξέταση αιτήματος για την επικαιροποίηση της οπτικής και επικοινωνιακής ταυτότητας της ΕΙΦΚΔ, συμπεριλαμβανομένων του λογοτύπου και των συνοδευτικών γραφικών στοιχείων, καθώς και για την επικαιροποίηση της αναγραφής της σύνθεσης και των ιδιοτήτων των μελών της στα επίσημα έγγραφα και μέσα επικοινωνίας του Ιδρύματος. 8. Ενημέρωση για τη συνάντηση ανταλλαγής εμπειριών και καλών πρακτικών μεταξύ του Πανεπιστημίου Αιγαίου και του Πανεπιστημίου Macerata και συζήτηση προοπτικών μελλοντικής συνεργασίας. 9. Λοιπά θέματα και ανακοινώσεις.

Παράρτημα II

Κύριες θεσμικές παρεμβάσεις της περιόδου

Παρέμβαση	Κατάσταση
ΣΔΙΦ 2026–2030	Ολοκληρώθηκε
Μηχανισμός Αναφορών	Εκκρεμεί
Εσωτερικός Κανονισμός ΕΙΦΚΔ	Ολοκληρώθηκε
Ενσωμάτωση στον Εσωτερικό Κανονισμό Πανεπιστημίου	Ολοκληρώθηκε
KPIs	Αναπτύχθηκαν
Χρηματοδότηση ΕΣΠΑ	Εγκρίθηκε
Έναρξη έργου MIS 6026475	1 Μαΐου 2026
Γραφείο Υποστήριξης	Δημοσιεύτηκε η πρόσκληση για τη στελέχωση 31/07/2026

Παράρτημα III

Εκδηλώσεις και δράσεις της ΕΙΦΚΔ

Ημερομηνία	Δράση
8 Νοεμβρίου 2025	#EuropeGoesPurple
25 Νοεμβρίου 2025	Ημερίδα για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών και των θηλυκοτήτων
3 Δεκεμβρίου 2025	Παγκόσμια Ημέρα Ατόμων με Αναπηρία
3–8 Μαρτίου 2026	Εβδομάδα δράσεων για την 8η Μαρτίου
17 Μαΐου 2026	Διεθνή Ημέρα κατά της Ομοφοβίας, Τρανσφοβίας, Αμφιφοβίας και Ιντερφοβίας (IDAHOBIT)
25 Μαΐου 2026	Ημέρα της Μητέρας
19 Ιουνίου 2026	Pride Month

Παράρτημα IV

Δημοσιεύσεις – Ανακοινώσεις της ΕΙΦΚΔ

Ημερομηνία	Θέμα
08.11.2025	#EuropeGoesPurple
20.11.2025	25η Νοεμβρίου

Ημερομηνία	Θέμα
01.12.2025	Παγκόσμια Ημέρα Ατόμων με Αναπηρία
05.03.2026	8η Μαρτίου
17.05.2026	IDAHOBIT
25.05.2026	Ημέρα της Μητέρας
19.06.2026	Pride Month

Παράρτημα V – Πρώτη αποτύπωση διαθεσιμότητας δεδομένων για τον Έμφυλο Χάρτη του Πανεπιστημίου Αιγαίου

Ο παρών πίνακας αποτυπώνει αποκλειστικά τα στοιχεία που διαβιβάστηκαν από τη ΜΟΔΙΠ και δεν αποτελεί τελική αποτίμηση της διαθεσιμότητας δεδομένων για τον Έμφυλο Χάρτη. Για ορισμένες θεματικές ενότητες αναμένονται στοιχεία από άλλες αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος (ΕΛΚΕ, Διεύθυνση Διοικητικού, Διεθνείς Σχέσεις, Φοιτητική Μέριμνα, ακαδημαϊκές μονάδες κ.λπ.).

Θεματική Ενότητα	Ζητήθηκε	Παραλήφθηκε	Εκκρεμεί / Λείπει
1. Φοιτητικός Πληθυσμός	Προπτυχιακές/οί φοιτήτριες/φοιτητές ανά φύλο, Σχολή και Τμήμα	✔	—
	Προπτυχιακές/οί φοιτήτριες/φοιτητές εντός και πέραν της κανονικής διάρκειας φοίτησης ανά φύλο και Τμήμα	✔	—
	Μεταπτυχιακές/οί φοιτήτριες/φοιτητές ανά φύλο και ΠΜΣ	✔	Ανάλυση ανά ΠΜΣ
	Υποψήφιες/οι διδάκτορισσες/διδάκτορες ανά φύλο, Σχολή και Τμήμα	✔	—
	Απόφοιτες/οι προπτυχιακών προγραμμάτων ανά φύλο, Σχολή και Τμήμα	✔	—
	Απόφοιτες/οι προπτυχιακών προγραμμάτων εντός και πέραν της κανονικής διάρκειας σπουδών ανά φύλο και Τμήμα	✔	—
	Απόφοιτες/οι μεταπτυχιακών προγραμμάτων ανά φύλο και ΠΜΣ	✔	Ανάλυση ανά ΠΜΣ

Θεματική Ενότητα	Ζητήθηκε	Παραλήφθηκε	Εκκρεμεί / Λείπει
	Αναγορευθείσες/έντες διδάκτορισσες/διδάκτορες ανά φύλο	✔	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Διεθνείς φοιτήτριες/φοιτητές ανά φύλο	✔	Πληρέστερη ανάλυση διεθνών φοιτητριών/φοιτητών
	Συμμετοχή σε Erasmus+/κινητικότητα ανά φύλο	✔	—
	Προγράμματα υποστήριξης/προσβασιμότητας	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Υποτροφίες και οικονομική ενίσχυση ανά φύλο και επίπεδο σπουδών	✗	Υποτροφίες φοιτητριών/φοιτητών και οικονομική ενίσχυση
2. Ακαδημαϊκό Προσωπικό	Μέλη ΔΕΠ ανά φύλο και βαθμίδα	✔	—
	Μέλη ΕΔΙΠ, ΕΕΠ και ΕΤΕΠ ανά φύλο	✔	—
	Συμβασιούχες/οι διδάσκουσες/διδάσκοντες ανά κατηγορία σύμβασης	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Διδάσκουσες/ντες βάσει Π.Δ. 407/80	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Ακαδημαϊκές/οί υπότροφοι	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Εντεταλμένες/οι διδάσκουσες/διδάσκοντες	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Επισκέπτριες/ες καθηγήτριες/καθηγητές και διδάσκουσες/διδάσκοντες	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Καθεστώς απασχόλησης (μόνιμες/οι, επί θητεία, ορισμένου/αορίστου χρόνου, πλήρους/μερικής απασχόλησης)	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
3. Διοικητικό Προσωπικό	Προσωπικό διοικητικών υπηρεσιών ανά φύλο	✔	—
	Ανά κατηγορία προσωπικού	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Θέσεις ευθύνης ανά φύλο	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία

Θεματική Ενότητα	Ζητήθηκε	Παραλήφθηκε	Εκκρεμεί / Λείπει
	Στελέχωση διοικητικών μονάδων ανά φύλο	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
4. Ηγεσία και Λήψη Αποφάσεων	Σύγκλητος	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Πρυτανικό Συμβούλιο	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Κοσμητείες	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Συνελεύσεις Τμημάτων	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Επιτροπή Ερευνών (ΕΛΚΕ)	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	ΜΟΔΙΠ	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	ΕΙΦΚΔ	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Επιτροπή Δεοντολογίας	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	ΕΗΔΕ	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Επιτροπές Προγραμμάτων Σπουδών	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Λοιπές θεσμικές επιτροπές	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
5. Έρευνα και Χρηματοδοτήσεις	Επιστημονικά Υπεύθυνες/οι ερευνητικών έργων ανά φύλο	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Αριθμός ερευνητικών έργων ανά φύλο ΕΥ	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Ύψος χρηματοδότησης ανά φύλο ΕΥ	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Συμμετοχή σε ερευνητικές ομάδες ανά φύλο	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Υποτροφίες υποψηφίων διδακτορισσών/διδακτόρων	✗	Υπάρχουν μόνο στοιχεία υποτρόφων ΥΔ
	Μεταδιδακτορικές υποτροφίες	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Μεταδιδακτορικές/οί ερευνήτριες/ερευνητές	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Βραβεία αριστείας και κινητικότητας	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία

Θεματική Ενότητα	Ζητήθηκε	Παραλήφθηκε	Εκκρεμεί / Λείπει
	Horizon Europe, ERC, ΕΛΙΔΕΚ, Erasmus+, Interreg κ.ά.	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
6. Σταδιοδρομία και Ακαδημαϊκή Εξέλιξη	Προσλήψεις μελών ΔΕΠ ανά φύλο και βαθμίδα	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Εξελίξεις/προαγωγές μελών ΔΕΠ ανά φύλο και βαθμίδα	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Συμμετοχή σε διαδικασίες επιλογής προσωπικού	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Συμμετοχή σε επιτροπές κρίσης και εκλεκτορικά σώματα ανά φύλο	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
7. Εκπαίδευση και Διάσταση του Φύλου	Μαθήματα, δράσεις ή δραστηριότητες με έμφυλη διάσταση	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
8. Κινητικότητα Προσωπικού	Διεθνείς συνεργασίες και επισκέπτριες/ες καθηγήτριες/καθηγητές	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
9. Ισορροπία Επαγγελματικής και Προσωπικής Ζωής	Άδειες μητρότητας, πατρότητας, ανατροφής και λοιπές γονικές άδειες	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Άδειες φροντίδας εξαρτώμενων μελών και συναφείς διευκολύνσεις	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
Μεταδεδομένα για τον Έμφυλο Χάρτη	Ποια δεδομένα συλλέγονται ήδη συστηματικά	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Σε ποια μορφή είναι διαθέσιμα τα δεδομένα	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Πρόσθετοι δείκτες που θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Υφιστάμενες αναφορές/στατιστικά για ισότητα φύλων και συμπερίληψη	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία
	Υποδείξεις αρμόδιων υπηρεσιών για τα ελλείποντα δεδομένα	✗	Δεν διαβιβάστηκαν στοιχεία

Συνοπτικό συμπέρασμα

Καλύπτονται σε σημαντικό βαθμό:

- Βασικά στοιχεία φοιτητικού πληθυσμού.
- Προπτυχιακοί και μεταπτυχιακοί απόφοιτοι.
- Υποψήφιοι διδάκτορες.
- Erasmus/κινητικότητα φοιτητών.
- Μέλη ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΕΠ, ΕΤΕΠ.
- Διοικητικό προσωπικό.
- Φοιτητές και απόφοιτοι εντός/πέραν της κανονικής διάρκειας σπουδών.

Παραμένουν ουσιαστικά ακάλυπτες:

- Ηγεσία και λήψη αποφάσεων.
- Έρευνα και χρηματοδοτήσεις.
- Προσλήψεις και ακαδημαϊκή εξέλιξη.
- Εκπαίδευση και διάσταση του φύλου.
- Κινητικότητα προσωπικού.
- Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.
- Μεταδεδομένα και μηχανισμοί παρακολούθησης του ΣΔΙΦ.

Αυτές ακριβώς οι ελλείψεις αντιστοιχούν στους βασικούς πυλώνες που το ίδιο το ΣΔΙΦ 2026–2030 και το Horizon Europe θεωρούν κρίσιμους για την παρακολούθηση της ισότητας των φύλων.

Παράρτημα VI – Πρώτος Πίνακας Παραδοτέων Αποτύπωση

Δημόσια διαθέσιμα θεσμικά κείμενα της ΕΙΦΚΔ

Τα θεσμικά κείμενα που εκπονήθηκαν ή επικαιροποιήθηκαν κατά το ακαδημαϊκό έτος 2025–2026 είναι διαθέσιμα στον επίσημο ιστότοπο της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων του Πανεπιστημίου Αιγαίου και περιλαμβάνουν ιδίως:

- Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και την Καταπολέμηση των Διακρίσεων (ΣΔΙΦ) 2026–2030.
- Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της ΕΙΦΚΔ.
- Μηχανισμό Αναφορών και Προστασίας.
- Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων.

Θεσμικό εργαλείο / δράση	Κατάσταση
ΣΔΙΦ 2026–2030	Ολοκληρώθηκε και εγκρίθηκε
Εσωτερικός Κανονισμός ΕΙΦΚΔ	Ολοκληρώθηκε
Μηχανισμός Αναφορών και Προστασίας	Ολοκληρώθηκε
KPIs	Αναπτύχθηκαν
Έμφυλος Χάρτης (Gender Map)	Σε εξέλιξη

Θεσμικό εργαλείο / δράση	Κατάσταση
Πράξη MIS 6026475	Έναρξη υλοποίησης
↳ Λειτουργία του Γραφείου Υποστήριξης της ΕΙΦΚΔ	Σε στάδιο ανάπτυξης και επιχειρησιακής οργάνωσης
↳ Παρακολούθηση της εφαρμογής του ΣΔΙΦ	Σε στάδιο ανάπτυξης
↳ Εφαρμογή του συστήματος KPIs	Σε στάδιο ανάπτυξης
↳ Ανάπτυξη και επικαιροποίηση του Έμφυλου Χάρτη (Gender Map)	Σε στάδιο ανάπτυξης
↳ Εκπόνηση ετήσιων εκθέσεων προόδου	Σε στάδιο ανάπτυξης
↳ Οργάνωση δράσεων επιμόρφωσης	Σε στάδιο ανάπτυξης
↳ Παραγωγή ενημερωτικού και επικοινωνιακού υλικού	Σε στάδιο ανάπτυξης
↳ Υποστήριξη της λειτουργίας του Μηχανισμού Αναφορών και Προστασίας	Σε στάδιο ανάπτυξης