

5. Διοικητικά

5.1. Έγκριση σχεδίου δράσης για την ισότητα φύλων (2026-2030)

Η Σύγκλητος του Πανεπιστημίου Αιγαίου αφού έλαβε υπόψη :

- ο Τις διατάξεις του Π.Δ. 83/1984 (ΦΕΚ 31/20.3.1984, τ. Α') «*Ίδρυση Πανεπιστημίου Αιγαίου, Ιονίου Πανεπιστημίου και Πανεπιστημίου Θεσσαλίας*» όπως ισχύει,
- ο Την υπ' αριθμ. πρωτ. 18959/19.06.2023 διαπιστωτική Πράξη συγκρότησης του Συμβουλίου Διοίκησης του Πανεπιστημίου Αιγαίου (Φ.Ε.Κ. 595/23.06.2023, τ. Υ.Ο.Δ.Δ) (ΑΔΑ:6ΥΠ8469Β7Λ-ΕΩ8),
- ο Την υπ' αριθμ. πρωτ. 25105/26.07.2023 διαπιστωτική πράξη εκλογής Πρύτανη και ορισμού τεσσάρων (4) Αντιπρυτάνεων του Πανεπιστημίου Αιγαίου (ΦΕΚ 742/27.07.2023 τ. Υ.Ο.Δ.Δ.) (ΑΔΑ: 64Ν2469Β7Λ-ΖΘΧ),
- ο Την υπ' αριθμ. πρωτ. 26859/02.08.2023 διαπιστωτική Πράξη συγκρότησης του Συμβουλίου Διοίκησης του Πανεπιστημίου Αιγαίου κατόπιν εκλογής Πρύτανη (ΑΔΑ:6Λ6Σ469Β7Λ-ΜΓΜ),'
- ο Την υπ' αριθμ. πρωτ. 40167/16-09-2024 Διαπιστωτική Πράξη Πρύτανη με θέμα «*Συγκρότηση της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Αιγαίου για το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025*» (ΑΔΑ: 6Γ3Κ469Β7Λ-ΛΞ7),
- ο Την υπ' αριθμ. πρωτ. 27407/04.08.2023 Απόφαση Πρύτανη Καθορισμού του τομέα ευθύνης κάθε Αντιπρύτανη, μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στους τέσσερις (4) Αντιπρυτάνεις του Πανεπιστημίου Αιγαίου και καθορισμός της σειράς αναπλήρωσης του Πρύτανη και των Αντιπρυτάνεων (ΦΕΚ 5064/11.08.2023, τ. Β') (ΑΔΑ: ΨΔΨΟ469Β7Λ-ΞΚ0), όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. πρωτ. 28632/01.09.2023 Απόφαση Πρύτανη ως προς τη μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στον Αντιπρύτανη Οικονομικών του Πανεπιστημίου Αιγαίου (ΦΕΚ 5348/07.09.2023, τ. Β') (ΑΔΑ: 6ΤΝΒ469Β7Λ-7Τ4), και την υπ' αριθμ. 39780/06.11.2023 Απόφαση Πρύτανη ως προς τη μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στον Αντιπρύτανη Διοικητικών και Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και Αντιπρύτανη Διεθνοποίησης, Εξωστρέφειας και Φοιτητικής Μέριμνας (ΦΕΚ 6495/15.11.2023, τ. Β' – ΑΔΑ: 6ΔΒ9469Β7Λ-ΒΦΠ), όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. πρωτ. 39983/04.08.2025 Απόφαση Πρύτανη ως προς τη μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στον Αντιπρύτανη Διοικητικών και Ακαδημαϊκών Υποθέσεων του Πανεπιστημίου Αιγαίου (ΦΕΚ 4528/20.08.2025, τ. Β') (ΑΔΑ: ΨΚΒΡ469Β7Λ-306) και ισχύει
- ο Τις διατάξεις των άρθρων 16, 44, 223, 448 και 450 του Ν.4957/2022 «*Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις*» (ΦΕΚ 141/21.07.2022, τ. Α') και του άρθρου 7 του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Πανεπιστημίου Αιγαίου (ΦΕΚ 6876/19.12.2025 τ. Β', ΑΔΑ: 97ΛΑ469Β7Λ-65Ξ)
- ο Τη διάταξη του άρθρου 1 του Π.Δ. 155/2009 σε συνδυασμό με τις διατάξεις των άρθρων 46 έως 49 του Π.Δ. 160/2008 (ΦΕΚ 220 Α/03.11.2008) και με τις διατάξεις των άρθρων 13 - 15 του «*Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας*»,
- ο Τις διατάξεις του άρθρου 33 του Ν.4589/2019 (ΦΕΚ Α' 13) «*Συνέργειες Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών, Πανεπιστημίου Θεσσαλίας με τα Τ.Ε.Ι. Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας, Παλλημνιακό Ταμείο και άλλες διατάξεις.*» σύμφωνα με τις οποίες «3. Η Ε.Ι.Φ. έχει τις εξής αρμοδιότητες:
- ο α) εκπονεί σχέδια δράσης για την προώθηση και διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας στις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες του Ιδρύματος και καταρτίζει ετήσια έκθεση, την οποία υποβάλλει στη Σύγκλητο, β) εισηγείται στα αρμόδια όργανα μέτρα για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση του σεξισμού, γ) παρέχει ενημέρωση και επιμόρφωση στα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας σε θέματα σχετικά με το φύλο και την ισότητα, δ) παρέχει υπηρεσίες διαμεσολάβησης σε περιπτώσεις καταγγελιών για διακριτική μεταχείριση ή

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΙΓΑΙΟΥ
ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΣΥΓΚΛΗΤΟΥ, 43/19-01-2026

παρενοχλητική συμπεριφορά, ε) προωθεί την εκπόνηση Π.Μ.Σ. και τη διενέργεια σεμιναρίων και διαλέξεων που εστιάζουν στη μελέτη του φύλου, στ) προωθεί την εκπόνηση μελετών και ερευνών σχετικά με θέματα που σχετίζονται με το πεδίο της αρμοδιότητάς της, ζ) παρέχει συνδρομή προς θύματα διακρίσεων όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση. Με τον εσωτερικό Κανονισμό του Α.Ε.Ι. ρυθμίζονται ειδικότερα τα θέματα υποστήριξης των θυμάτων διακριτικής μεταχείρισης από την Επιτροπή.»

- ο Την απόφαση της υπ' αριθμ. 08/06.06.2019 συνεδρίασης της Συγκλήτου θέμα 5.3 «Συγκρότηση Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.)»,
- ο Την απόφαση της υπ' αριθμ. 41/08.10.2025 συνεδρίασης της Συγκλήτου θέμα 6.1. με την οποία συγκροτήθηκε η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων του Πανεπιστημίου Αιγαίου,
- ο Την απόφαση της υπ' αριθμ. 42/18.12.2026 συνεδρίασης της Συγκλήτου θέμα 5.6. «Ανανέωση σχεδίου ισότητας φύλων»,
- ο Την κατάθεση του σχεδίου δράσης για την ισότητα φύλων (2026-2030), της Προέδρου της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης Διακρίσεων του Πανεπιστημίου Αιγαίου, Επίκουρης Καθηγήτριας του Τμήματος Κοινωνιολογίας, κας Δήμητρας Τζανάκη, με ημερομηνία 06/01/2026,

καθώς και μετά από συζήτηση, ομόφωνα

αποφασίζει

και εγκρίνει το Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων κατά τη τετραετία 2026-30, όπως αυτό επισυνάπτεται στα παρόντα πρακτικά και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος τους.

Ακολούθως, εξουσιοδοτείται ο Πρύτανης για τις περαιτέρω ενέργειες.

Ο Πρύτανης



Καθηγητής Δημήτριος Παπαγεωργίου

Ο Αναπληρωτής Προϊστάμενος
Γραμματείας Συγκλήτου



Ευστράτιος Μπουλμπούλης